

ΟΛΑΥΙΝΚΑ Η. ΒΑΒΑΛΟΛΑ
Πρόεδρος 2026-2027 | Διεθνές Ρόταρυ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΤΙΓΓΙΝΑΓΚΑΣ
Διοικητής 2026-2027 | Περιφέρεια 2475 Δ.Ρ.

ΤΕΥΧΟΣ 03^ο
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2026

Καταπολέμηση του
αναλφαριθμητισμού.



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Μήνυμα Προέδρου του Δ.Ρ. Olayinka Hakeem Babalola.....	03
Μήνυμα Διοικητή 2475 Περιφέρειας Χαράλαμπου Τιγγινάγκας.....	04
Σεπτέμβριος: Καταπολέμηση του αναλφαριθμητισμού	06
Το Σχέδιο Δράσης του Διεθνούς Ρόταρυ:	
Όταν το όραμα μετατρέπεται σε ουσιαστικό αντίκτυπο.....	07
Ο Διοικητής σε πρώτο πρόσωπο	09
Η Εξέλιξη της Περιφέρειας μας.....	11
16 βήματα για ένα Ρόταρυ με μετρήσιμο αντίκτυπο	14
03/08/2026 Επίσημη Επίσκεψη στον Ρ.Ο. Ρόδος Κολοσσός.....	24
04/08/2026 Επίσημη Επίσκεψη στον Ρ.Ο. Κως.....	25
06/08/2026 Επίσημη επίσκεψη στον Ρ.Ο. Ρόδος	26
22/08/2026 Επίσημη Επίσκεψη στον Ρ.Ο. Ζάκυνθο.....	27
27/08/2026 Επίσημη Επίσκεψη στους Ρ.Ο. Ηράκλειο & Ρ.Ο. Ηράκλειο El Greco	28
28/08/2026 ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΣΤΟΥΣ Ρ.Ο. ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΑΖΑΝΤΖΑΚΗΣ & ΗΡΑΚΛΕΙΟ CANDIA	29
29/08/2026 Επίσημη Επίσκεψη στον Ρ.Ο. Ρέθυμνο	30
30/08/2026 Επίσημη Επίσκεψη στον Ρ.Ο. Χανίων	31
Greece Race for the Cure 2026	34
Επισκέψεις σε όμιλο ή ομάδα ομίλων 2026 - 2027	36
Σήματα Ρόταρυ - Σωστή χρήση.....	38
Το Ροταριανό Ημερολόγιο	39
Η Ροταριανή Συνεστίαση	39
Το Ροταριανό πρωτόκολλο.....	40
Πρωτόκολλο για Περιφερειακές Εκδηλώσεις (2017)	40
Τράπεζα Αίματος 2475 Περιφέρειας Δ.Ρ.	41
Στοιχεία Πληρωμών: Τακτικών οικονομικών υποχρεώσεων Ομίλων	42
Δημόσια εικόνα Ζώνης 21B.....	42
Medicon 2027.....	43
ΦΥΤΕΥΟΥΜΕ ΔΕΝΔΡΑ - ΧΑΡΙΖΟΥΜΕ ΟΞΥΓΟΝΟ	44
Κατευθυντήριες οδηγίες αναρτήσεων στα Social Media	46
Πρόσκληση για αλλαγή Κινητοποίηση	47
Αφήνουμε διαρκές αποτύπωμα: Στόχοι, Δράσεις & Χρονοδιάγραμμα Επιτροπών 2475 Περιφέρεια Διεθνούς Ρόταρυ 2026-2027.....	48
Υλικό Ροταριανού Έτους 2026 - 2027	49

Διοικητής

Χαράλαμπος Τιγγινάγκας
Ρ.Ο.: Αθήναι

Email: htiginagas@gmail.com
Mob.: +30 693 2261 521

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Μαρία Μάστορα
Ρ.Ο.: Κορωπί

Email: Maria.mastora@gmail.com
Mob.: +30 6998957516

TAMIAS

Γεωργία Μανωλάκου
Ρ.Ο.: Κηφισιά-Πολιτεία

Email: treasurer2475@gmail.com
Mob.: +30 693 8289 992

Οι Ροταριανοί που θα λάβουν το παρόν εγχειρίδιο, παρακαλούνται να κάνουν αποκλειστική χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτό, για το σκοπό που έχει συνταχθεί, δηλαδή την επικοινωνία μεταξύ των μελών της Περιφέρειας 2475 Δ.Ρ.

Όποιος έχει αντίρρηση για τη δημοσιοποίηση φωτογραφιών ή άλλων προσωπικών του στοιχείων, μπορεί να ζητήσει εγγράφως, μέσω e-mail στο publicimage2475rd@gmail.com, την άμεση αφαίρεσή τους.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Τίτλος έκδοσης: ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ
Έκδοση: Ένωση Ροταριανών Ομίλων 2475
Περιφέρειας Διεθνούς Ρόταρυ.
Υπεύθυνος Έκδοσης: Χαράλαμπος Τιγγινάγκας
E-mail: htiginagas@gmail.com

Copyright

© 2026 «Ένωση Ροταριανών Ομίλων 2475 Περιφέρειας Διεθνούς Ρόταρυ» για τα κείμενα και το εκδοτικό περιεχόμενο.

© 2026 Παναγιώτης Αποστολίδης / Avatar Studio για τον σχεδιασμό, τη σελοποίηση, το εξώφυλλο και τα επιμέρους δημιουργικά στοιχεία της έκδοσης. Η χρήση, επαναχρησιμοποίηση, προσαρμογή ή αναδημοσίευση του δημιουργικού συνόλου ή μέρους αυτού επιτρέπεται μόνο κατόπιν προηγούμενης έγγραφης άδειας.



Olayinka H. Babalola

Πρόεδρος 2026-27

Το μήνυμα του Προέδρου του Δ.Ρ. για τον μήνα Σεπτέμβριο

Το Rotary ήταν ανέκαθεν πάνω απ' όλα οι άνθρωποί του.

Όχι τα έργα. Όχι οι αριθμοί.
Οι άνθρωποι.

Ο στόχος μας να φτάσουμε τα **1,25 εκατομμύρια Rotarians** και τους **125.000 Rotaractors** έως την 125η επέτειό μας, το 2030, αφορά επίσης τους ανθρώπους.

Επαναφέρω και πάλι αυτόν τον στόχο, όχι επειδή περιμένω ότι ο ίδιος ο αριθμός θα σας συγκινήσει. Οι αριθμοί σπάνια το κάνουν. Τον αναφέρω επειδή ανησυχώ μήπως ένας τόσο μεγάλος στόχος αρχίσει να μοιάζει αφηρημένος, μακρινός από την καθημερινή προσπάθεια των Ομίλων μας. **Δεν θέλω να συμβεί αυτό.** Γι' αυτό ας μιλήσουμε, για ακόμη μία φορά, για το τι πραγματικά κρύβεται πίσω από αυτόν.

Θέλω να προτείνω στον Όμιλό σας μια απλή άσκηση.

Κοιτάξτε πίσω στα τελευταία πέντε έως επτά χρόνια και βρείτε την **καλύτερη χρονιά σας**.

Ίσως ήταν μια χρονιά κατά την οποία ήρθαν νέα μέλη και, ακόμη πιο σημαντικό, **παρέμειναν**. Ίσως ήταν μια χρονιά κατά την οποία οι συναντήσεις σας έγιναν κάτι που τα μέλη περίμεναν με χαρά, αντί για ακόμη μία υποχρέωση σε ένα ήδη γεμάτο ημερολόγιο.

Βρείτε εκείνη τη χρονιά.

Και μετά σας ζητώ **να κάνετε κάτι κα-**

λύτερο από το καλύτερό σας.

Αυτό δεν είναι έκκληση να ξεπεράσουμε τον Όμιλο της διπλανής πόλης ή την Περιφέρεια που βρίσκεται δίπλα στη δική μας. **Δεν πρόκειται ποτέ να είναι ένας διαγωνισμός μεταξύ των μελών του Rotary.**

Είναι, αντίθετα, μια πρόσκληση να θέσουμε τους εαυτούς μας απέναντι στα δικά μας υψηλότερα πρότυπα — και να προσπαθήσουμε να τα ξεπεράσουμε ξανά.

Γιατί έχει τόσο σημασία για μένα αυτός ο στόχος για το 2030, ώστε να επιστρέφω συνεχώς σε αυτόν;

Επειδή πίσω από κάθε έναν από αυτούς τους αριθμούς βρίσκεται **ένας άνθρωπος**, του οποίου η ζωή θα μπορούσε να αλλάξει μέσα από αυτόν τον οργανισμό, όπως άλλαξε η δική μου και η δική σας.

Το Rotary μου χάρισε φίλιες που διαρκούν εδώ και δεκαετίες, μια αίσθηση σκοπού που δεν γνώριζα ότι αναζητούσα και, με τον καιρό, κάτι που άρχισε να μοιάζει με **προέκταση της οικογένειάς μου**.

Υποψιάζομαι ότι πολλοί από εσάς καταλαβαίνετε τι εννοώ, μέσα από τις δικές σας ζωές και τις δικές σας εμπειρίες.

Αυτή η εμπειρία που αλλάζει τη ζωή είναι αυτό που προσφέρουμε όταν προ-

σκαλούμε κάποιον να γίνει μέλος μας.

Υπάρχουν άνθρωποι στις κοινότητές σας αυτή τη στιγμή που θα μπορούσαν να βρουν **πραγματικό νόημα** εδώ, αν κάποιος απλώς σκεφτόταν να τους το προτείνει.

Γι' αυτό, **μοιραστείτε μαζί τους την ιστορία σας.**

Πείτε τους με ειλικρίνεια πώς το Rotary άλλαξε εσάς — όχι μόνο για τα έργα που υλοποιήσατε ή τα χρήματα που συγκεντρώσατε, αλλά για **τον άνθρωπο που γίνετε στην πορεία**.

Αυτές οι ιστορίες έχουν έναν μοναδικό τρόπο να αγγίζουν τους ανθρώπους, όταν λίγα άλλα πράγματα μπορούν να το κάνουν.

Αν ελπίζουμε να **Δημιουργήσουμε Διάρκη Αντίκτυπο (Create Lasting Impact)**, έναν αντίκτυπο που θα αντηχεί στις επόμενες γενιές, θα χρειαστούμε περισσότερους ανθρώπους να στέκονται δίπλα μας και να βοηθούν να συνεχίσουμε το έργο μας.

Ας ενωθούμε, όχι μόνο αυτόν τον μήνα αλλά **κάθε μήνα, κάθε χρόνο**, για να κάνουμε το Rotary πιο δυνατό, πιο χαρούμενο και περισσότερο σαν την οικογένεια που ήταν πάντα για μένα.

Βρείτε την καλύτερη χρονιά σας.

Και μετά, ας γίνουμε καλύτεροι από το καλύτερό μας — μαζί.

Κοινά Έργα – Από την ατομική προσφορά στη συλλογική επίδραση

Στο Rotary γνωρίζουμε καλά ότι η κινητοποίηση είναι η στιγμή που η πρόθεση συναντά τη δράση. Και αν η κινητοποίηση είναι η αφητηρία, τότε τα κοινά έργα αποτελούν την πρώτη ορατή έκφρασή της. Είναι το σημείο όπου η προσωπική ευαισθησία και η διάθεση για προσφορά μετατρέπονται σε συλλογική δύναμη με πραγματικό αντίκτυπο.

Συχνά εστιάζουμε στο αποτέλεσμα ενός έργου: στους ανθρώπους που ωφελήθηκαν, στις ανάγκες που καλύφθηκαν, στην αλλαγή που επιτεύχθηκε. Όλα αυτά είναι σημαντικά. Πίσω όμως από κάθε επιτυχημένο έργο υπάρχει κάτι εξίσου πολύτιμο: η σχέση που χτίζεται ανάμεσα στους ανθρώπους που αποφασίζουν να προχωρήσουν μαζί. Η ουσία ενός κοινού έργου δεν βρίσκεται μόνο σε αυτό που προσφέρει στο τέλος, αλλά και σε όσα δημιουργούνται κατά τη διαδρομή — στην εμπιστοσύνη, στη συνεργασία και στη βεβαιότητα ότι κανείς δεν είναι μόνος όταν υπάρχει κοινός σκοπός.

Η μεγάλη δύναμη του Rotary δεν είναι απλώς ότι συγκεντρώνει ανθρώπους με διάθεση προσφοράς. Είναι ότι μετατρέπει αυτή τη διάθεση σε κοινή πράξη. Μας καλεί να ενώσουμε τις γνώσεις, τις εμπειρίες και τα ταλέντα μας, ώστε όλοι μαζί να πετύχουμε πολύ περισσότερα από όσα θα μπορούσε ο καθένας μόνος του. Έτσι γεννιέται κάτι πολύ πιο ουσιαστικό από μια απλή δράση: μια κοινότητα ανθρώπων που δημιουργεί διαρκή θετική αλλαγή.

Αυτό αποκτά ιδιαίτερη σημασία στη σημερινή εποχή, όπου η απομόνωση, η κόπωση και ο κατακερματισμός συχνά δοκιμάζουν την εμπιστοσύνη μας στη συλλογική προσπάθεια. Μέσα σε αυτό το περιβάλλον, κάθε κοινό έργο του Rotary αποτελεί μια ήρεμη αλλά ισχυρή υπενθύμιση ότι η συνεργασία δεν είναι απλώς ένας τρόπος να πετύχουμε έναν στόχο. Είναι μια βαθιά ανθρώπινη επιλογή, που δίνει διάρκεια στην ελπίδα και νόημα στην προσφορά.

Η πορεία από την ατομική προσφορά στη συλλογική επίδραση δεν με-

youtu.be/2lFgXWvwWdl

**ΑΠΟ ΤΟΝ
ΓΡΑΠΤΟ ΛΟΓΟ
ΣΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΕΙΚΟΝΑ**

Παρακολουθήστε το βιντεομήνυμα.



ταμορφώνει μόνο τις κοινότητες· μεταμορφώνει και εμάς τους ίδιους. Μαθαίνουμε να ακούμε περισσότερο, να συνεργαζόμαστε ουσιαστικότερα και να εμπιστευόμαστε όχι μόνο τις δικές μας δυνάμεις, αλλά και τη δύναμη της ομάδας. Ίσως αυτή να είναι μία από τις πιο ουσιαστικές, αν και λιγότερο ορατές, επιδράσεις της εθελοντικής προσφοράς.

Το προεδρικό μήνυμα της χρονιάς, ****Create Lasting Impact****, μας καλεί να κοιτάξουμε πέρα από τη στιγμή. Να αναρωτηθούμε όχι μόνο τι κάνουμε σήμερα, αλλά και τι θα μείνει αύριο. Στα κοινά έργα, το αποτύπωμα δεν είναι μόνο η υλική ή κοινωνική αξία μιας παρέμβασης. Είναι η εμπειρία της αλληλεγγύης, η εμπιστοσύνη που αναγεννιέται μέσα στην κοινότητα και η απόδειξη ότι όταν οι άνθρωποι ενώνονται με κοινό σκοπό, μπορούν να δημιουργήσουν αλλαγές που διαρκούν.

Γι' αυτό ας συνεχίσουμε να επενδύουμε όχι μόνο σε δράσεις, αλλά και σε σχέσεις. Όχι μόνο σε ιδέες, αλλά και σε συνεργασίες. Γιατί στο τέλος, τα κοινά έργα δεν είναι μόνο αυτά που κάνουμε. Είναι αυτό που γινόμαστε μέσα από αυτά.

Όταν οι καρδιές πολλών ανθρώπων χτυπούν για έναν κοινό σκοπό, η προσφορά αποκτά βάθος, διάρκεια και πραγματικό νόημα. Τότε η κινητοποίηση γίνεται πορεία. Και τότε το αποτύπωμα που αφήνουμε δεν βρίσκεται μόνο στις κοινότητες που υπηρετούμε, αλλά και μέσα μας.

Χαράλαμπος Τιγγινάγκας

Χαράλαμπος Τιγγινάγκας
Διοικητής 2026-2027
2475 Περιφέρεια Δ.Π.



Σεπτέμβριος:

Καταπολέμηση του αναλφαβητισμού

Ο αναλφαβητισμός δεν είναι μόνο εκπαιδευτικό έλλειμμα. Είναι ένα βαθύ κοινωνικό εμπόδιο που περιορίζει την ελευθερία, τη συμμετοχή και την αξιοπρέπεια του ανθρώπου. Η δυνατότητα να διαβάζει, να γράφει, να κατανοεί και να εκφράζεται κανείς δεν αποτελεί προνόμιο, αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα και προϋπόθεση ουσιαστικής ένταξης στον σύγχρονο κόσμο. Εκεί όπου η γνώση απουσιάζει, η ανισότητα ριζώνει πιο εύκολα και η ελπίδα συχνά σιωπά.

Για το Rotary, η στήριξη της εκπαίδευσης και η καταπολέμηση του αναλφαβητισμού συνδέονται άρρηκτα με την πίστη στη δύναμη του ανθρώπου να προσδεύει, να συμμετέχει και να διαμορφώνει τη ζωή του με μεγαλύτερη αυτονομία. Η μόρφωση ανοίγει δρόμους εκεί όπου άλλοτε υπήρχαν αδιέξοδα. Δίνει φωνή εκεί όπου κυριαρχούσε η αδυναμία έκφρασης. Και δημιουργεί τις προϋποθέσεις για κοινωνίες πιο δίκαιες, πιο συμπεριληπτικές και πιο ανθεκτικές.

Σε μια εποχή υπερπληροφόρησης και ταχύτατων μεταβολών, ο αγώνας για τον εγγραμματισμό αποκτά νέες διαστάσεις. Δεν αφορά μόνο την πρόσβαση στη βασική γνώση, αλλά και την ικανότητα κατανόησης, κρίσης και ουσιαστικής συμμετοχής

στο κοινωνικό γίγνεσθαι. Η εκπαίδευση, σε όλες τις μορφές της, παραμένει μια από τις πιο ισχυρές δυνάμεις μεταμόρφωσης, τόσο σε ατομικό όσο και σε συλλογικό επίπεδο. Είναι η ήσυχη αλλά σταθερή δύναμη που μετακινεί ορίζοντες.

Το Rotary έχει διαχρονικά αναγνωρίσει ότι η πρόοδος μιας κοινωνίας εξαρτάται από το κατά πόσο δίνει στα μέλη της τα μέσα να αναπτυχθούν με αξιοπρέπεια και αυτοπεποίθηση. Η επένδυση στη γνώση είναι επένδυση στη συνοχή και στην ειρήνη. Γιατί ένας άνθρωπος που μπορεί να κατανοεί τον κόσμο γύρω του και να τοποθετείται μέσα σε αυτόν αποκτά όχι μόνο περισσότερες δυνατότητες, αλλά και βαθύτερη συνείδηση της θέσης και της ευθύνης του.

Ο Σεπτέμβριος μάς καλεί να σταθούμε με σεβασμό απέναντι στη δύναμη της μάθησης και να αναγνωρίσουμε ότι η πραγματική επίδραση χτίζεται συχνά σιωπηλά, λέξη τη λέξη, σελίδα τη σελίδα, άνθρωπο τον άνθρωπο. Όταν η εκπαίδευση γίνεται γέφυρα προς την αυτονομία και την ελπίδα, τότε το αποτύπωμά της υπερβαίνει τη συγκυρία και γίνεται πραγματικά διαρκές.

Η γνώση δεν ανοίγει μόνο βιβλία. Ανοίγει δρόμους προς την ελευθερία, την αξιοπρέπεια και την ελπίδα.

youtu.be/Thdoj0IW6EE

**ΑΠΟ ΤΟΝ
ΓΡΑΠΤΟ ΛΟΓΟ
ΣΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΕΙΚΟΝΑ**

Παρακολουθήστε το βιντεομήνυμα.



Όταν το όραμα μετατρέπεται σε ουσιαστικό αντίκτυπο

Σε έναν κόσμο που αλλάζει με πρωτοφανή ταχύτητα, οι οργανισμοί που επιθυμούν να παραμείνουν ουσιαστικοί δεν αρκεί να διαθέτουν ιστορία και αξίες. Οφείλουν να εξελίσσονται, να προσαρμόζονται και να σχεδιάζουν το μέλλον τους με στρατηγική. Το Διεθνές Ρόταρυ, ένας από τους μεγαλύτερους εθελοντικούς οργανισμούς στον κόσμο με παρουσία σε περισσότερες από 200 χώρες και γεωγραφικές περιοχές, ακολουθεί ακριβώς αυτή τη φιλοσοφία.

Εδώ και περισσότερα από 120 χρόνια, οι Ροταριανοί αποδεικνύουν ότι η πραγματική αλλαγή γεννιέται όταν άνθρωποι με κοινές αξίες ενώνουν τις δυνάμεις τους για να υπηρετήσουν τις ανάγκες της κοινωνίας. Η ειρήνη, η υγεία, η εκπαίδευση, η προστασία του περιβάλλοντος, η πρόσβαση σε καθαρό νερό και η ανάπτυξη των τοπικών κοινοτήτων δεν αποτελούν απλώς ιδανικά. Είναι τομείς στους οποίους το Ρόταρυ δρα καθημερινά, με συνέπεια και μετρήσιμα αποτελέσματα.

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, η προσφορά χρειάζεται στρατηγική. Γι' αυτό το Διεθνές Ρόταρυ έχει διαμορφώσει ένα σύγχρονο Σχέδιο Δράσης, το οποίο καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο θα συνεχίσει να υπηρετεί τις κοινωνίες τα επόμενα χρόνια. Πρόκειται για ένα σχέδιο που δεν περιορίζεται σε θεωρητικές κατευθύνσεις, αλλά αποτελεί έναν πρακτικό οδηγό δράσης, βασισμένο σε τέσσερις θεμελιώδεις στρατηγικούς πυλώνες.

Ο πρώτος αφορά την αύξηση του κοινωνικού μας αντίκτυπου. Η εποχή των

αποσπασματικών ενεργειών έχει περάσει. Σήμερα ζητούμενο είναι οι δράσεις να δημιουργούν διαρκή αποτελέσματα. Το Ρόταρυ σχεδιάζει προγράμματα που στηρίζονται στις πραγματικές ανάγκες των τοπικών κοινωνιών, αξιολογούνται συστηματικά και αφήνουν ένα βιώσιμο αποτύπωμα μετά την ολοκλήρωσή τους. Το πιο χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η παγκόσμια εκστρατεία για την εξάλειψη της πολιομυελίτιδας. Μέσα από συνεργασίες με διεθνείς οργανισμούς και κυβερνήσεις, το Ρόταρυ συνέβαλε καθοριστικά ώστε μια ασθένεια που άλλοτε προκαλούσε χιλιάδες αναπηρίες να βρίσκεται πλέον ένα βήμα πριν από την οριστική εξάλειψή της. Η επιτυχία αυτή αποδεικνύει ότι όταν υπάρχει σχέδιο, συνεργασία και επιμονή, ακόμη και οι πιο φιλόδοξοι στόχοι μπορούν να επιτευχθούν.

Ο δεύτερος πυλώνας επικεντρώνεται στην επέκταση της απήχησης του Ρόταρυ. Η ανάπτυξη δεν αφορά απλώς την αύξηση του αριθμού των μελών. Αφορά τη δημιουργία ενός οργανισμού που εκφράζει τη σύγχρονη κοινωνία, αξιοποιεί τη διαφορετικότητα και ενσωματώνει νέες ιδέες, νέες γενιές και διαφορετικές επαγγελματικές εμπειρίες. Ένας οργανισμός γίνεται πραγματικά ισχυρός όταν ακούει περισσότερες φωνές. Όταν προσελκύει

ανθρώπους με διαφορετικές γνώσεις, πολιτισμικές εμπειρίες και δεξιότητες. Η πολυσυλλεκτικότητα δεν αποτελεί μόνο κοινωνική αξία· αποτελεί στρατηγικό πλεονέκτημα, καθώς οδηγεί σε πιο δημιουργικές λύσεις και μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα απέναντι στις σύνθετες προκλήσεις της εποχής.

Εξίσου σημαντικός είναι ο τρίτος πυλώνας, που αφορά την ενδυνάμωση της δέσμευσης των μελών. Η πραγματική δύναμη του Ρόταρυ δεν βρίσκεται στους θεσμούς ή στις δομές του, αλλά στους ανθρώπους του. Στους εθελοντές που αφιερώνουν χρόνο, εμπειρία και δημιουργικότητα για να υπηρετήσουν έναν κοινό σκοπό. Η ενεργή συμμετοχή δεν επιβάλλεται. Καλλιεργείται. Αναπτύσσεται μέσα από σχέσεις εμπιστοσύνης, ουσιαστική επικοινωνία και ευκαιρίες προσωπικής εξέλιξης. Ένας σύγχρονος Ροταριανός Όμιλος δεν πε-



ριορίζεται στις τακτικές συναντήσεις του. Δημιουργεί εμπειρίες, ενισχύει τη συνεργασία, επενδύει στην εκπαίδευση των μελών του και προσφέρει δυνατότητες ανάπτυξης ηγετικών δεξιοτήτων. Παράλληλα, το Ρόταρυ αναγνωρίζει ότι η προσωπική και επαγγελματική δικτύωση αποτελεί σημαντικό μέρος της εμπειρίας των μελών του. Οι σχέσεις που δημιουργούνται μέσα στους Ομίλους δεν οδηγούν μόνο σε καλύτερες δράσεις προσφοράς, αλλά εξελίσσονται σε μακροχρόνιες συνεργασίες, φιλίες και ευκαιρίες προσωπικής ανάπτυξης.

Ο τέταρτος στρατηγικός πυλώνας αφορά την ικανότητα προσαρμογής. Ίσως αυτή να είναι η μεγαλύτερη πρόκληση κάθε οργανισμού στον 21ο αιώνα. Οι κοινωνικές αλλαγές, η τεχνολογία, οι νέες μορφές επικοινωνίας και οι διαφορετικές προσδοκίες των ανθρώπων απαιτούν ευελιξία και συνεχή ανανέωση. Η προσαρμογή, όμως, δεν σημαίνει εγκατάλειψη των αξιών. Αντίθετα, σημαίνει διατήρηση των ίδιων θεμελιωδών αρχών, χρησιμοποιώντας όμως νέα εργαλεία, νέες μεθόδους και πιο σύγχρονες μορφές οργάνωσης. Το Ρόταρυ επιδιώκει να γίνει ένας οργανισμός που μαθαίνει διαρκώς, ενθαρρύνει την καινοτομία και αξιοποιεί τη δημιουργικότητα των ανθρώπων του. Οι διαφορετικές απόψεις αντιμετωπίζονται ως πηγή δύναμης και όχι ως εμπόδιο. Η ανταλλαγή εμπειριών, η συνεργασία μεταξύ διαφορετικών γενεών και η αξιοποίηση της τεχνολογίας δημιουργούν έναν οργανισμό πιο ευέλικτο, πιο αποτελεσματικό και περισσότερο προετοιμασμένο για τις ανάγκες του αύριο.

Πίσω από αυτούς τους τέσσερις πυλώνες βρίσκεται μια βαθύτερη

φιλοσοφία. Το Ρόταρυ δεν μετρά την επιτυχία του μόνο από τον αριθμό των έργων που υλοποιεί ή των ανθρώπων που συμμετέχουν στις δράσεις του. Μετρά κυρίως τον θετικό αντίκτυπο που δημιουργεί στις ζωές των ανθρώπων και στις κοινότητες που υπηρετεί. Οι Ροταριανοί αυτοπροσδιορίζονται ως Άνθρωποι της Δράσης. Δεν περιμένουν να λυθούν τα προβλήματα από άλλους. Αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες, δημιουργούν συνεργασίες και μετατρέπουν τις ιδέες σε πράξεις. Η προσφορά δεν αποτελεί περιστασιακή δραστηριότητα, αλλά τρόπο σκέψης και στάση ζωής. Αυτό ακριβώς εκφράζει και το νέο Σχέδιο Δράσης του Διεθνούς Ρόταρυ. Δεν είναι ένα ακόμη διοικητικό κείμενο ούτε ένας κατάλογος στόχων. Είναι μια κοινή δέσμευση

όλων των Ροταριανών να συνεχίσουν να υπηρετούν τις κοινωνίες με ακόμη μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα, περισσότερη συνεργασία και ισχυρότερο κοινωνικό αντίκτυπο.

Σε μια εποχή όπου οι προκλήσεις γίνονται ολοένα πιο σύνθετες, η απάντηση δεν βρίσκεται στην ατομική προσπάθεια αλλά στη συλλογική δράση. Και αυτό είναι ίσως το σημαντικότερο μήνυμα του Σχεδίου Δράσης: όταν άνθρωποι με κοινές αξίες συνεργάζονται, όταν η εμπειρία συναντά την καινοτομία και όταν το όραμα συνοδεύεται από στρατηγική, τότε η αλλαγή δεν αποτελεί απλώς μια ελπίδα. Γίνεται πραγματικότητα.

 <https://youtu.be/2ouU8rb-mG0>





Ο Διοικητής σε πρώτο πρόσωπο

Η φετινή επικοινωνία της 2475 Περιφέρειας Δ.Ρ. περνά σε μια πιο άμεση και σύγχρονη μορφή.

Ο Διοικητής 2026-2027, Χαράλαμπος Τιγγινάγκας, μοιράζεται τα μηνύματα και τις σκέψεις του μέσα από βίντεο, φέρνοντας τον λόγο του πιο κοντά στα μέλη.

Μια συνέχεια της Ροταριανής παράδοσης, με τα εργαλεία της σημερινής εποχής.

Το Σχέδιο Δράσης του Διεθνούς Ρόταρυ

Ο Διοικητής 2026-2027, Χαράλαμπος Τιγγινάγκας, παρουσιάζει τους τέσσερις πυλώνες του Σχεδίου Δράσης και εξηγεί πώς η στρατηγική, η ενεργή συμμετοχή και η προσαρμοστικότητα μετατρέπουν το όραμα του Ρόταρυ σε ουσιαστικό κοινωνικό αντίκτυπο.

Σαρώστε το QR code και δείτε το βίντεο: <https://youtu.be/2ouU8rb-mG0>



Σεπτέμβριος:

Καταπολέμηση του αναλφαριθμητισμού

Ο Διοικητής 2026-2027, Χαράλαμπος Τιγγινάγκας, αναδεικνύει τη δύναμη της εκπαίδευσης και εξηγεί πώς η πρόσβαση στη γνώση ενισχύει την αυτονομία, την αξιοπρέπεια και την ισότιμη συμμετοχή στην κοινωνία.

Σαρώστε το QR code και δείτε το βίντεο.

<https://youtu.be/Thdoj0IW6EE>



Κοινά Έργα: Από την ατομική προσφορά στη συλλογική επίδραση

Ο Διοικητής 2026-2027, Χαράλαμπος Τιγγινάγκας, αναδεικνύει την αξία των κοινών έργων και εξηγεί πώς η συνεργασία, η εμπιστοσύνη και ο κοινός σκοπός μετατρέπουν την ατομική προσφορά σε διαρκή θετική αλλαγή.

Σαρώστε το QR code και δείτε το βίντεο: <https://youtu.be/2lFgXWvwWdl>



ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ



ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ



27 Σεπτεμβρίου 2026



Ολυμπιακό Αθλητικό Κέντρο Αθηνών (ΟΑΚΑ)



ROTARY INTERNATIONAL ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ 2475



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗ /
ΕΠΙΛΥΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ



ΠΥΛΩΝΕΣ
ΔΡΑΣΗΣ



ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΘΕΡΑΠΕΙΑ
ΑΣΘΕΝΕΙΩΝ

ΒΑΣΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
ΚΑΙ ΑΝΑΛΦΑΒΗΤΙΣΜΟΣ



ΥΓΕΙΑ ΜΗΤΕΡΑΣ
ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΟΥ



ΝΕΡΟ, ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ
ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΝΗ

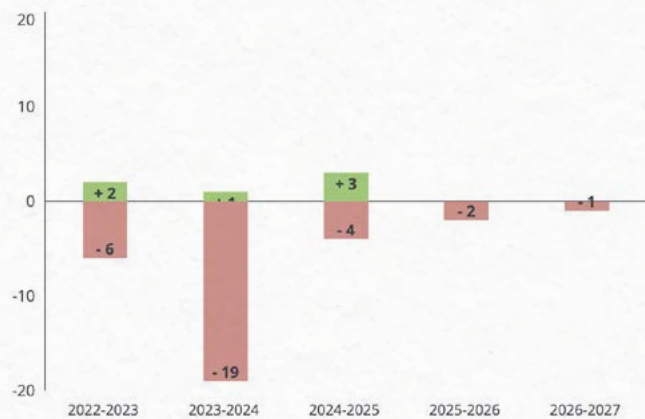
Η Εξέλιξη της Περιφέρειας μας

Στοιχεία από το myrotary την 25 Αυγούστου 2026

Club Development

86 clubs currently. - 1 compared with Rotary year start.

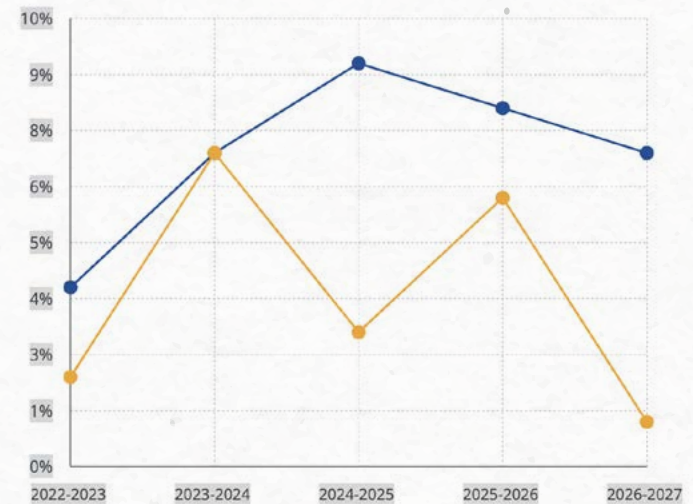
Data as of 25 Aug 2026



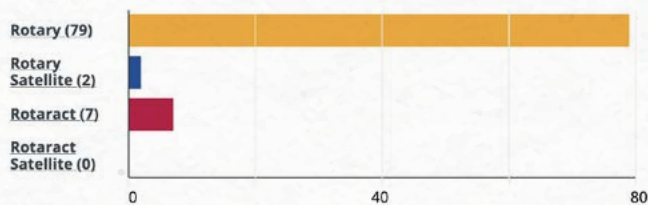
Club Participation

New and terminated clubs are not included

Data as of 25 Aug 2026



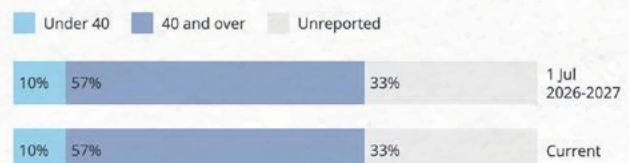
Clubs (88) >



Demographics

Data as of 25 Aug 2026

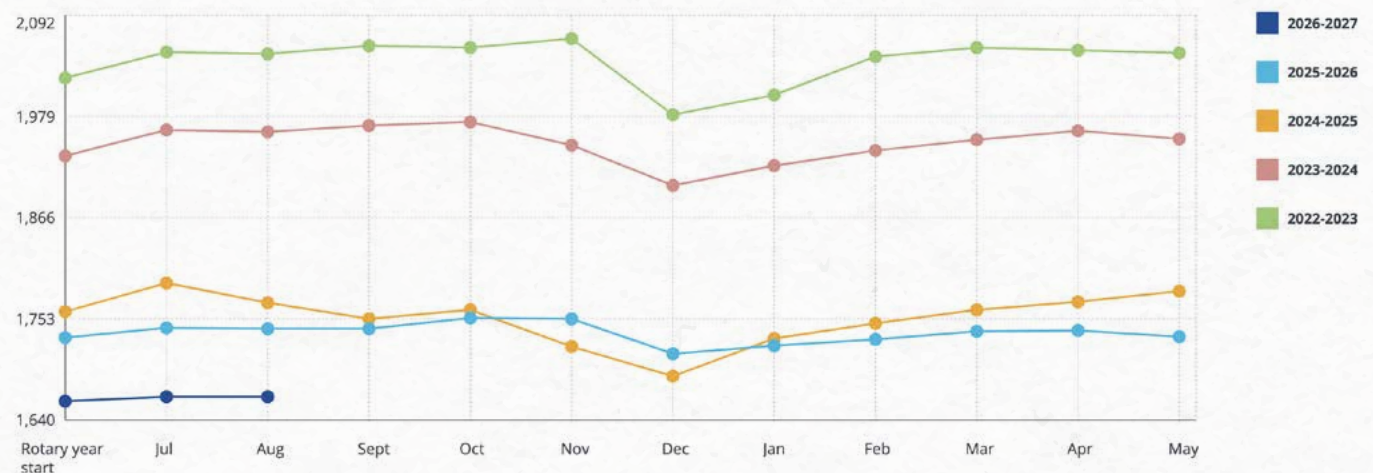
Age



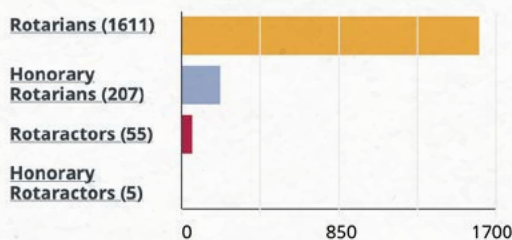
Membership Trends

1,666 members currently. + 5 compared with Rotary year start.

Data as of 25 Aug 2026



People >



Women In Rotary



Κοινές Συνεστιάσεις Ομίλων - Ροταριανό Έτος 2026-27

Οι Όμιλοι που θα οργανώσουν **κοινές συνεστιάσεις και δράσεις - έργα με τους άλλους Ροταριανούς Ομίλους της Ομάδας τους, τουλάχιστον δύο (2) φορές** κατά τη διάρκεια του Ροταριανού Έτους 2026-27, θα λάβουν **Έφημο Μνεία του Διοικητή**.

Η πρωτοβουλία αυτή έχει ως στόχο να ενισχύσει και να αναδείξει την **κουλτούρα συνεργασίας, συναδέλφωσης και κοινής δράσης** μεταξύ των Ροταριανών Ομίλων, η

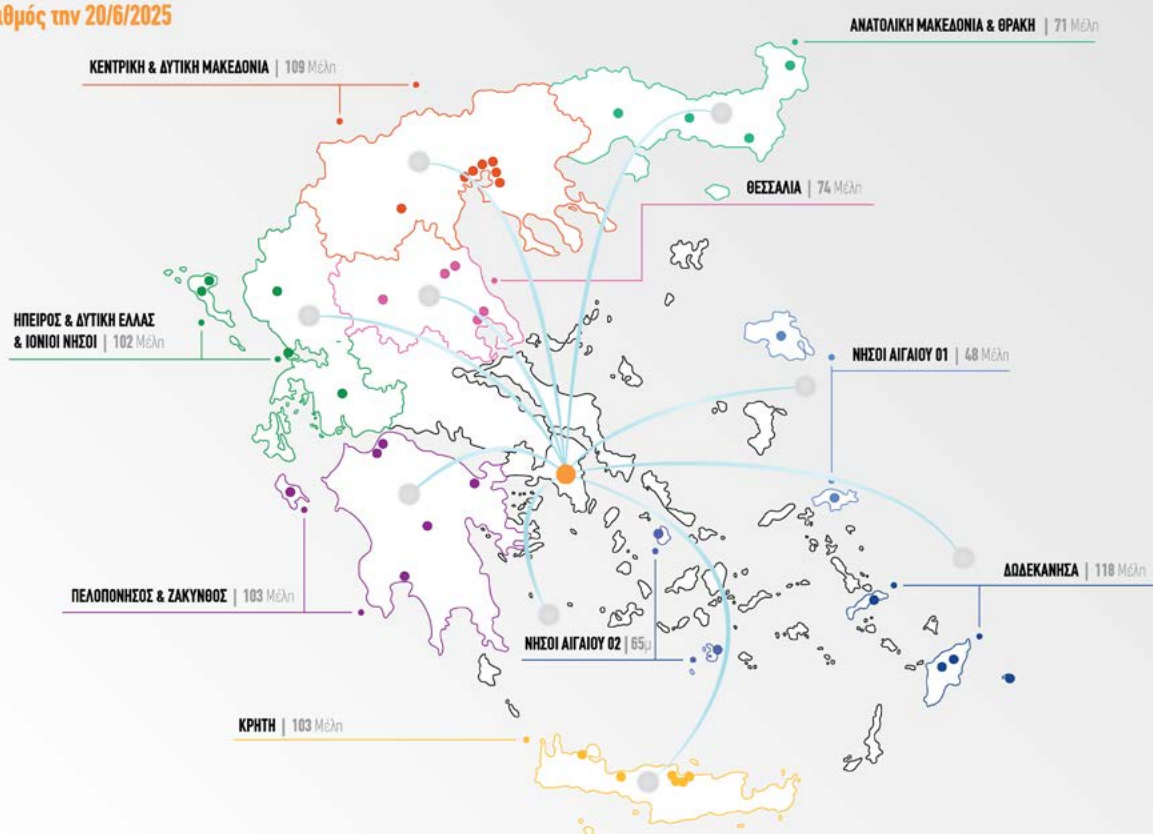
οποία αποτελεί βασική επιδίωξη του Διοικητή για το Ροταριανό Έτος 2026-27.

Καλούνται όλοι οι Όμιλοι να αξιοποιήσουν την ευκαιρία αυτή, αναπτύσσοντας κοινές δράσεις και ενισχύοντας τους δεσμούς μεταξύ τους.

Μαζί, με συνεργασία και συναδέλφωση, κάνουμε το Ρόταρυ πιο δυνατό!

ΟΜΑΔΟΠΟΙΗΣΗ ΟΜΙΛΩΝ - ΕΛΛΑΔΑ

Αριθμός την 20/6/2025



90^η ΔΙΕΘΝΗΣ
ΕΚΘΕΣΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Rotary 
Ροταριανός Όμιλος
Αθηνών

Rotary 
Ροταριανός Όμιλος
Θεσσαλονίκης

Για πρώτη φορά,
οι δύο ιστορικοί Όμιλοι ΜΑΖΙ στη ΔΕΘ!

ΠΕΡΙΠΤΕΡΟ 6 | STAND 8

6

16 βήματα για ένα Ρόταρυ με μετρήσιμο αντίκτυπο

Το Σχέδιο Δράσης της 2475 Περιφέρειας ως εργαλείο κινητοποίησης, αξιολόγησης και αναγνώρισης των Ροταριανών Ομίλων

Η νέα ροταριανή χρονιά 2026-2027 ξεκινά με μια σαφή πρόκληση: να μετατρέψουμε την πρόθεση για προσφορά σε οργανωμένη, μετρήσιμη και ουσιαστική δράση.

Η «Κινητοποίηση», που αποτελεί τον κεντρικό προσανατολισμό της 2475 Περιφέρειας, δεν μπορεί να περιορίζεται στην αύξηση των δραστηριοτήτων. Χρειάζεται σχέδιο, στόχους, συμμετοχή, αξιολόγηση και, κυρίως, αποτέλεσμα. Όπως επισημαίνεται στο Σχέδιο Δράσης, δεν αρκεί μόνο η πρόθεση. Απαιτείται ένα σχέδιο με περιεχόμενο, προοπτική, όραμα και μετρήσιμους στόχους. Ακριβώς αυτή την ανάγκη έρχεται να υπηρετήσει το σύστημα των **16 βημάτων αξιολόγησης της δράσης των Ροταριανών Ομίλων**. Το σύστημα βασίζεται στους τέσσερις στρατηγικούς πυλώνες του Διεθνούς Ρόταρυ: **Αύξηση του Αντίκτυπού μας, Επέκταση της Απήχησης μας, Ενδυνάμωση της Δέσμευσης των Μελών μας και Ενίσχυση της Ικανότητάς μας να Προσαρμοζόμαστε**.

Τέσσερις πυλώνες, δεκαέξι βήματα

Ο πρώτος πυλώνας αφορά τον **Αντίκτυπο**. Εδώ αξιολογούνται τέσσερα στοιχεία: τα **τρέχοντα προγράμματα**, ο αριθμός των **εθελοντών που συμμετέχουν**, η **ολοκλήρωση των προγραμμάτων και η επίτευξη των στόχων τους**, καθώς και η υποστήριξη του **Ροταριανού Ιδρύματος**. Η φιλοσοφία είναι σημαντική: δεν μετράμε απλώς πόσα έργα πραγματοποιήθηκαν. Εξετάζουμε τι αποτέλεσμα είχαν. Για αυτό προβλέπεται η χρήση

συγκεκριμένων δεικτών και, όπου είναι δυνατόν, σύγκριση της κατάστασης πριν και μετά την παρέμβαση. Το ίδιο το έντυπο επισημαίνει ότι τα προγράμματα

δεν έχουν όλα την ίδια βαρύτητα και ότι απαιτείται στάθμιση ώστε να υπολογίζεται ο συνολικός αντίκτυπος και όχι απλώς ο αριθμός των έργων.

Ο δεύτερος πυλώνας αφορά την **Απήχηση**. Εδώ αξιολογούνται η **καθαρή αύξηση των μελών**, οι **εκδηλώσεις δικτύωσης και οι συνεργασίες με οργανισμούς**, η **συμμετοχή στις εκδηλώσεις της Περιφέρειας και η ψηφιακή παρουσία του Ομίλου**. Ιδιαίτερη σημασία έχει ότι η αύξηση των μελών δεν αντιμετωπίζεται απλώς αριθμητικά. Η αξιολόγηση λαμβάνει υπόψη την καθαρή αύξηση, τη διαφοροποίηση των μελών και την εφαρμογή των αρχών της διαφορετικότητας, ισονομίας και συμπερίληψης.

Ο τρίτος πυλώνας αφορά τη **Δέσμευση των Μελών**. Τα τέσσερα βήματα είναι η **ικανοποίηση των μελών**, η **συμμετοχή τους στη λήψη αποφάσεων**, η **εκπαίδευση και ανάπτυξη και η αναγνώριση της προσφοράς τους**. Πρόκειται ίσως για έναν από τους πιο ουσιαστικούς δείκτες της υγείας ενός Ομίλου. Ένας Όμιλος δεν είναι ισχυρός μόνο επειδή έχει μέλη, αλλά επειδή τα μέλη του συμμετέχουν, αισθάνονται ότι ανήκουν, έχουν φωνή και βρίσκουν ουσιαστικό ρόλο μέσα σε αυτόν.

Ο τέταρτος πυλώνας αφορά την **Ικανότητα Προσαρμογής**. Εδώ αξιολογούνται οι **νέες πρωτοβουλίες και ιδέες**, η **αναθεώρηση του Στρατηγικού Σχεδίου και των καταστατικών εγγράφων**, η **εκπαίδευση για την προσαρμοστικότητα και την καινοτομία και, τέλος, οι δραστηριότητες και η κοινωνικότητα του Ομίλου**.

Η επιτυχία του Ρόταρυ δεν μετριέται μόνο από το πόσα κάναμε. Μετριέται από το τι άλλαξε χάρη σε αυτά που κάναμε.



Σαρώστε το QR code και δείτε το βίντεο

Από την καταγραφή στην αντικειμενική αξιολόγηση

Η μεγάλη αξία αυτού του συστήματος είναι ότι δημιουργεί μια κοινή βάση αναφοράς για όλους τους Ομίλους. Δεν θα αξιολογείται μόνο ποιος έκανε περισσότερες εκδηλώσεις ή ποιος είχε τη μεγαλύτερη δημοσιότητα. Θα αξιολογείται συνολικά η προσπάθεια: ο σχεδιασμός, η συμμετοχή, η αποτελεσματικότητα, η ανάπτυξη, η συνεργασία, η καινοτομία και η ικανότητα ενός Ομίλου να δημιουργεί πραγματική αξία. Έτσι, η αξιολόγηση γίνεται περισσότερο αντικειμενική και περισσότερο δίκαιη. Οι δείκτες επιτρέπουν να αποτυπωθεί η προσπάθεια κάθε Ομίλου με στοιχεία και όχι μόνο με εντυπώσεις.

Ταυτόχρονα, το σύστημα δεν πρέπει να αντιμετωπιστεί ως «βαθμολογία» ή ως ανταγωνισμός μεταξύ των Ομίλων. Πρωτίστως είναι ένα **εργαλείο αυτογνωσίας και βελτίωσης**. Κάθε Όμιλος μπορεί να παρακολουθεί την πορεία του μέσα στη χρονιά, να εντοπίζει τα δυνατά του σημεία και να αναγνωρίζει εκείνα στα οποία χρειάζεται μεγαλύτερη προσπάθεια. Με αυτόν τον τρόπο, το Σχέδιο Δράσης γίνεται ένας ζωντανός μηχανισμός διοίκησης και όχι ένα έγγραφο που δημιουργείται στην αρχή της χρονιάς και ξεχνιέται στη συνέχεια.

Η θέση του Διοικητή

Από την πλευρά του Διοικητή της 2475 Περιφέρειας, η αξία αυτού του συστήματος είναι ακόμη μεγαλύτερη. Η Περιφέρεια δεν πρέπει να περιορίζεται στον ρόλο της διοικητικής εποπτείας των Ομίλων. Οφείλει να τους παρέχει κατεύθυνση, εργαλεία και κίνητρα ώστε να εξελίσσονται. Οι 16 δείκτες δημιουργούν έναν κοινό «χάρτη πορείας». Επιτρέπουν στην Περιφέρεια να παρακολουθεί την πρόοδο των Ομίλων, να εντοπίζει έγκαιρα τις ανάγκες τους και να σχεδιάζει στοχευμένες παρεμβάσεις υποστήριξης. Παράλληλα, δημιουργούν μια κοινή γλώσσα μεταξύ Περιφέρειας και Ομίλων. Όλοι γνωρίζουν τι επιδιώκου-

με, τι παρακολουθούμε και τι θέλουμε να πετύχουμε.

Τέσσερα βραβεία – τέσσερις διαφορετικές μορφές αριστείας

Η φετινή καινοτομία της 2475 Περιφέρειας ολοκληρώνεται με τη θεσμοθέτηση **τεσσάρων βραβείων**, ενός για κάθε πυλώνα του Σχεδίου Δράσης, ανεξάρτητα από τα ήδη θεσμοθετημένα από το Διεθνές Ρόταρυ βραβεία. Στο τέλος της ροταριανής χρονιάς δεν θα αναζητήσουμε απλώς «τον καλύτερο Όμιλο». Θα αναδείξουμε τους Ομίλους που ξεχώρισαν σε κάθε έναν από τους τέσσερις βασικούς στρατηγικούς τομείς. Έτσι, θα υπάρχει ένα βραβείο για τον **Αντίκτυπο**, ένα για την **Απήχηση**, ένα για τη **Δέσμευση των Μελών** και ένα για την **Ικανότητα Προσαρμογής**.

Η τελική αξιολόγηση θα βασιστεί στην πορεία που θα έχει καταγραφεί μέσα από τα 16 βήματα. Αυτό σημαίνει ότι η βράβευση δεν θα είναι αποτέλεσμα μιας υποκειμενικής κρίσης ή μιας μεμονωμένης δράσης. Θα προκύπτει από τη συνολική εικόνα και την τεκμηριωμένη επίδοση κάθε Ομίλου. Και αυτό

είναι ίσως το σημαντικότερο στοιχείο της πρωτοβουλίας. **Δεν θέλουμε να βραβεύσουμε απλώς τους Ομίλους που κάνουν πολλά. Θέλουμε να αναδείξουμε εκείνους που κάνουν ουσιαστικά, συμμετοχικά, αποτελεσματικά και με προοπτική.**

Η επιτυχία του Ρόταρυ δεν μετρείται μόνο από το πόσα κάναμε. Μετρείται από το τι άλλαξε χάρη σε αυτά που κάναμε.

Αυτή είναι η ουσία της «Κινητοποίησης».

Να κινηθούμε από την πρόθεση στη δράση, από τη δράση στο αποτέλεσμα και από το αποτέλεσμα στο **διαρκές αποτύπωμα στην κοινότητα**. Οι 16 δείκτες δεν είναι λοιπόν 16 υποχρεώσεις. Είναι **16 ευκαιρίες για κάθε Ροταριανό Όμιλο να αποδείξει τι μπορεί να πετύχει**. Και στο τέλος της χρονιάς, οι τέσσερις βραβεύσεις θα αποτελέσουν όχι μόνο μια αναγνώριση της προσπάθειας των καλύτερων Ομίλων, αλλά και ένα μήνυμα προς όλους: **Ότι στο Ρόταρυ η προσφορά έχει αξία όταν έχει σχέδιο, η δράση έχει δύναμη όταν έχει αποτέλεσμα και η επιτυχία αποκτά πραγματικό νόημα όταν δημιουργεί διαρκή αλλαγή.**





1ος ΠΥΛΩΝΑΣ: Να αυξήσουμε τον Αντίκτυπό μας



Στόχος: Να υλοποιούμε δράσεις με μετρήσιμο, ουσιαστικό και διαρκές αποτέλεσμα.



1 ΤΡΕΧΟΝΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Δεν μετράμε απλώς αριθμό έργων – αλλά βάρος αντίκτυπου.

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ	ΒΑΡΥΤΗΤΑ
Μεγάλο (Global Grant)	Εξοπλισμός Νοσοκομείου	3
Μεσαίο (2.000 – 5.000€)	Εργαστήριο Η/Υ	2
Μικρό (< 2.000€)	Ράμπα ΑΜΕΑ	1



Βαθμολογία =
Αριθμός έργων × Βαρύτητα

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:
2 μεγάλα έργα → $2 \times 3 = 6$ βαθμοί



2 ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Μετράμε πόσα έργα πέτυχαν τους στόχους τους (>85%).

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΕΡΓΟ
✓ Στόχος
✓ Χρονική διάρκεια
✓ Προϋπολογισμός
✓ Μετρήσιμα αποτελέσματα (baseline / endline)



Βαθμολογία =
Αριθμός έργων που πέτυχαν >85% του στόχου

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:
2 έργα με >85% επίτευξη → 2 βαθμοί



3 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΘΕΛΟΝΤΩΝ

Ουσιαστικό μέγεθος είναι ο μέσος όρος συμμετοχής των μελών στα έργα.

ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΕΛΩΝ	ΒΑΘΜΟΣ
< 40%	1
40% – 70%	2
> 70%	3

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:
65% συμμετοχή → 2 βαθμοί



4 ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΡΟΤΑΡΙΑΝΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ

Μετράμε % μελών που συνεισφέρουν & % επίτευξης στόχου ανά μέλος.

ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ:		
		
Annual Fund	Polio	Endowment (Investments)

ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ / ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΒΑΘΜΟΣ
< 40%	1
40% – 70%	2
> 70%	3

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:
72% συμμετοχή → 3 βαθμοί

ΣΥΝΟΨΗ ΠΥΛΩΝΑ 1



ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΕΡΓΩΝ
(ΒΑΡΟΣ)

+



ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΕΡΓΩΝ
(>85%)

+



ΕΝΕΡΓΗ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

+



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

=



Δεν μετράμε πόσα κάνουμε – αλλά πόση αξία δημιουργούμε!
Όχι απλώς δράση – Μετρήσιμος Αντίκτυπος που διαρκεί.





2 ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: Να επεκτείνουμε την Απήχησή μας

Να πολλαπλασιάσουμε τον αντίκτυπο της προσφοράς μας, με περισσότερους ανθρώπους, φωνές και ιδέες. Η επέκταση της Απήχησής μας είναι ζήτημα ουσίας, ποιότητας και μακροπρόθεσμης προοπτικής. Επενδύουμε στην πολυ-συλλεκτικότητα, ισότιμη εκπροσώπηση και συνεργασίες, όπου μπορούμε να φέρουμε θετική αλλαγή.



1 ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΛΩΝ

Υπολογίζεται η καθαρή αύξηση των μελών.



ΤΙ ΜΕΤΡΑΜΕ:

Καθαρή αύξηση = νέα μέλη – αποχωρήσεις.

- ✓ Η ίδρυση νέου Ομίλου (Ρόταρυ, Ροταράκτι) ή Ομίλου νέας μορφής θεωρείται ως καθαρή αύξηση 5 μελών.
- ✓ Να ακολουθείται η διαδικασία προσέλκυσης και εγγραφής νέων μελών και η διαφοροποίηση (ηλικία, φύλο, επάγγελμα, κτλ.).
- ✓ Να εξετάζουμε τους λόγους αποχώρησης.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

5 νέα μέλη – 3 αποχωρήσεις
= +2 καθαρή αύξηση



ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ (Καθαρή αύξηση x Βαρύτητα)

ΚΑΘΑΡΗ ΑΥΞΗΣΗ	ΒΑΘΜΟΣ
≤ 0	1
1 – 3	2
≥ 4	3

2 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ

Μέσος όρος του ποσοστού συμμετοχής των μελών στις διάφορες εκδηλώσεις.



ΤΙ ΜΕΤΡΑΜΕ:

- ✓ Εκδηλώσεις, δράσεις, σεμινάρια και συνέδρια της Περιφέρειας ή κοινές δράσεις με άλλους ομίλους.
- ✓ Η συμμετοχή μελών σε δράσεις του Διεθνούς Ρόταρυ (Συνέδριο ΔΡ, Ινστιτούτο Ζώνης) προσμετράται ως συμμετοχή στο Συνέδριο Περιφέρειας.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

55% μέσος όρος συμμετοχής των μελών



ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ (Κλίμακα ποσοστών)

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	ΒΑΘΜΟΣ
< 40%	1
40% – 70%	2
> 70%	3

3 ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Αριθμός επαφών, εκδηλώσεων και συνεργασιών για κοινές δράσεις που επιτεύχθηκαν.



ΤΙ ΜΕΤΡΑΜΕ:

- «Οργανισμός»: κάθε φορέας με νομική ή ισομική υπόσταση (ΜΚΟ, δήμοι, σχολεία, ερασιμαχία, πανεπιστήμια, επιχειρήσεις με κοινωνική δράση).
- «Δικτύωση»: σχέσεις ή συναντήσεις που ενισχύουν τη φήμη, την ορατότητα ή ευκαιρίες δράσης (π.χ. κοινή εκδήλωση, συνάντηση με ΜΚΟ, παρουσία σε networking events).
- «Συνεργασία»: επίσημη συνεργασία (μνημόνιο, κοινό έργο, χρηματοδότηση ή υποστήριξη σε είδος).

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

1 κοινή δράση + 2 επαφές με άλλους οργανισμούς



ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

(Αριθμός συνεργασιών/δράσεων και επαφών x Βαρύτητα)

ΑΡΙΘΜΟΣ	ΒΑΘΜΟΣ
0 – 1	1
2 – 3	2
≥ 4	3

4 ΨΗΦΙΑΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ

Αριθμός ενεργών μέσων κοινωνικής δικτύωσης και web site.



ΤΙ ΜΕΤΡΑΜΕ:

- Λογικός δείκτης: Μέσο Engagement Rate (%) = (Αλληλεπιδράσεις ή Προβολές) / 100.
- Στόχος μας: Ποιότητα επικοινωνίας όχι απλώς αριθμοί!
- Ζητούμε: Αριθμός ενεργών μέσων και web site.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

facebook, linkedin και web site (3 ενεργά μέσα)



ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

(Αριθμός ενεργών μέσων x Βαρύτητα)

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΝΕΡΓΩΝ ΜΕΣΩΝ	ΒΑΘΜΟΣ
0 – 1	1
2	2
≥ 3	3



Ο ΣΤΟΧΟΣ ΜΑΣ:

Περισσότεροι άνθρωποι, περισσότερες συνεργασίες, μεγαλύτερος αντίκτυπος!



Νέα μέλη
νέες ιδέες



Συμμετέχουμε
και μαθαίνουμε



Συνεργαζόμαστε
για καλό



Είμαστε ορατοί
και συνδεδεμένοι



Η δύναμη της Απήχησής μας
είναι η δύναμη της αλλαγής που
μπορούμε να φέρουμε στον κόσμο!



3

ΤΡΙΤΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ: Να ενδυναμώσουμε τη Δέσμευση των Μελών μας

Οι Ροταριανοί προσφέρουν χρόνο, ιδέες, ενέργεια και ψυχή σε έναν κοινό σκοπό. Ενδυναμώνοντας τη Δέσμευση των μελών μας, ενισχύουμε την αίσθηση του «ανήκειν», ώστε να νιώθουν ότι έχουν φωνή, προοπτική και ρόλο.



1 ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΛΩΝ

Ποσοστό μελών που δηλώνουν ικανοποιημένα.



ΤΙ ΜΕΤΡΑΜΕ:

Μέσω ερωτηματολογίου (Club Assessment Tools ή απλοποιημένου 5-7 ερωτήσεων) σε κλίμακα 1-5.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

75% των μελών ικανοποιημένα

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ (Κλίμακα ποσοστών)	
ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ	ΒΑΘΜΟΣ
< 40%	1
40% – 70%	2
> 70%	3

2 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΕΛΩΝ

Ποσοστό ενεργής συμμετοχής των μελών στις δραστηριότητες του Ομίλου.



ΤΙ ΜΕΤΡΑΜΕ:

- Συμμετοχή σε έργα
- Συναντήσεις & εκδηλώσεις
- Επιτροπές & ομάδες δράσης

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

62% των μελών συμμετέχουν ενεργά

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ (Κλίμακα ποσοστών)	
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ	ΒΑΘΜΟΣ
< 40%	1
40% – 70%	2
> 70%	3

3 ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ & ΗΓΕΣΙΑΣ

Αριθμός μελών που συμμετέχουν σε επιμορφώσεις, σεμινάρια ή αναλαμβάνουν ρόλους ευθύνης.



ΤΙ ΜΕΤΡΑΜΕ:

- Επιμορφωτικές δράσεις
- Σεμινάρια / training
- Ανάληψη ρόλων και ευθυνών

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

10 μέλη συμμετείχαν σε σεμινάρια και 4 ανέλαβαν ρόλους ευθύνης

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ (Αριθμός μελών)	
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΛΩΝ	ΒΑΘΜΟΣ
0 – 3	1
4 – 7	2
≥ 8	3

4 ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΕΛΩΝ

Ποιότητα και συχνότητα της εσωτερικής επικοινωνίας στον Όμιλο.



ΤΙ ΜΕΤΡΑΜΕ:

- Τακτική ενημέρωση (newsletter, emails)
- Ενημέρωση πριν/μετά δράσεις
- Ανοιχτός διάλογος – ανταλλαγή ιδεών

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

Ο Όμιλος ενημερώνει τα μέλη του τουλάχιστον 2 φορές/μήνα

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ (Κλίμακα ποιότητας)	
ΑΠΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	ΒΑΘΜΟΣ
Χαμηλή	1
Μέτρια	2
Υψηλή	3

5 ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ & ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΜΕΛΩΝ

Πόσο αναγνωρίζεται και εκτιμάται η προσφορά των μελών.



ΤΙ ΜΕΤΡΑΜΕ:

- Αναγνώριση προσφοράς μελών
- Εορτασμός επιτυχιών
- Κλίμα εκτίμησης και σεβασμού

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

Ο Όμιλος αναγνωρίζει συστηματικά την προσφορά των μελών

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ (Κλίμακα ποιότητας)	
ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ & ΕΚΤΙΜΗΣΗ	ΒΑΘΜΟΣ
Χαμηλή	1
Μέτρια	2
Υψηλή	3



Ο ΣΤΟΧΟΣ ΜΑΣ:

Ικανοποιημένα, ενεργά και ενδυναμωμένα μέλη που εμπνέονται, ηγούνται και δημιουργούν αντίκτυπο!



ΝΙΩΘΟΥΜΕ
ΟΤΙ ΑΝΗΚΟΥΜΕ



ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ
ΕΝΕΡΓΑ



ΑΝΑΠΤΥΣΣΟΜΑΣΤΕ
& ΗΓΟΥΜΑΣΤΕ



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΟΥΜΕ
ΑΝΟΙΧΤΑ



ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΜΑΣΤΕ
& ΕΚΤΙΜΟΜΑΣΤΕ

=



Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ Η ΔΥΝΑΜΗ ΜΑΣ!

Όταν οι άνθρωποί μας είναι ενδυναμωμένοι, ο αντίκτυπός μας είναι απεριόριστος!



4^{ος}

ΤΕΤΑΡΤΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ:

Να ενισχύσουμε την ικανότητά μας να Προσαρμοζόμαστε

Για να παραμένουμε αποτελεσματικοί και βιώσιμοι σε έναν κόσμο που αλλάζει, είμαστε ευέλικτοι, καινοτόμοι και έτοιμοι για το μέλλον.



1 ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & ΝΕΕΣ ΙΔΕΕΣ

Αριθμός καινοτόμων πρωτοβουλιών ή νέων ιδεών που εφαρμόζει ο Όμιλος.



ΤΙ ΜΕΤΡΑΜΕ:

- Νέες δράσεις / προγράμματα
- Δημιουργικές λύσεις σε ανάγκες
- Χρήση νέων εργαλείων ή τεχνολογιών

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

- Ψηφιακή εκστρατεία ενημέρωσης
- Νέο μοντέλο συνεργασίας
- Καινοτόμο fundraising

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ (Αριθμός καινοτομιών)

0 – 1	1
2 – 3	2
≥ 4	3

2 ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ

Υπαρξη στρατηγικού πλάνου και ετήσιου σχεδίου δράσης.



ΤΙ ΜΕΤΡΑΜΕ:

- Στρατηγικό πλάνο Ομίλου
- Ετήσιο σχέδιο δράσης
- Στόχοι SMART

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

- Πλάνο Ζετίας με δείκτες
- Ετήσιο action plan με υπευθύνους

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ (Ποιότητα σχεδιασμού)

Χωρίς πλάνο	1
Υπάρχει πλάνο	2
Πλήρες & εφαρμόζεται	3

3 ΨΗΦΙΑΚΗ ΩΡΙΜΟΤΗΤΑ & ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ

Αξιοποίηση ψηφιακών εργαλείων για καλύτερη λειτουργία και επικοινωνία.



ΤΙ ΜΕΤΡΑΜΕ:

- Χρήση ψηφιακών εργαλείων
- Διαδικτυακές συναντήσεις / webinars
- Ψηφιακή διαχείριση μελών & έργων

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

- Χρήση πλατφορμών (Google Workspace, ClubRunner, Trello, κ.λπ.)
- Διαδικτυακές εκδηλώσεις

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ (Επίπεδο χρήσης)

Χαμηλή χρήση	1
Μέτρια χρήση	2
Υψηλή & συστηματική	3

4 ΕΥΕΛΙΞΙΑ & ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

Ικανότητα προσαρμογής σε αλλαγές και προκλήσεις.



ΤΙ ΜΕΤΡΑΜΕ:

- Ανταπόκριση σε απρόβλεπτες αλλαγές
- Αναπροσαρμογή δράσεων
- Μάθηση από εμπειρίες

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

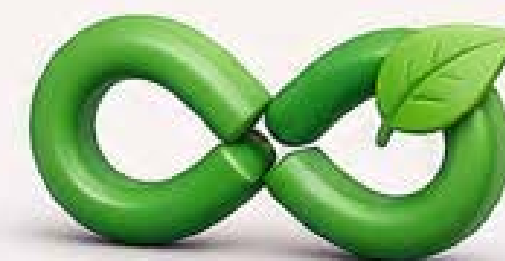
- Αλλαγή τρόπου υλοποίησης έργου λόγω συνθηκών
- Επικαιροποίηση στόχων

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ (Ικανότητα προσαρμογής)

Χαμηλή ευελιξία	1
Μέτρια ευελιξία	2
Υψηλή ευελιξία	3

5 ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ & ΣΥΝΕΧΕΙΑ

Πόσο εξασφαλίζεται η συνέχεια και βιωσιμότητα των δράσεων.



ΤΙ ΜΕΤΡΑΜΕ:

- Μακροπρόθεσμες επιπτώσεις έργων
- Σχέδιο διαδοχής & ηγεσίας
- Οικονομική βιωσιμότητα

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:

- Έργα με τοπική ιδιοκτησία
- Νέοι ηγέτες / succession plan

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ (Επίπεδο βιωσιμότητας)

Χαμηλή	1
Μέτρια	2
Υψηλή	3



Ο ΣΤΟΧΟΣ ΜΑΣ:

Να είμαστε ευέλικτοι, καινοτόμοι και έτοιμοι για το μέλλον, ώστε να συνεχίσουμε να δημιουργούμε θετικό και διαρκή αντίκτυπο!

Η ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΒΑΣΙΖΕΤΑΙ ΣΤΗΝ:



ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ



ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ



ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ



ΕΥΕΛΙΞΙΑ



ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

=



ΔΥΝΑΜΗ ΜΑΣ:

Η ικανότητά μας να προσαρμοζόμαστε και να εξελισσόμαστε!

ΣΗΜΕΡΑ – ΑΥΡΙΟ – ΜΑΖΙ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ!

03/08/2026

Επίσημη Επίσκεψη στον Ρ.Ο. Ρόδος Κολοσσός

Με ιδιαίτερη χαρά πραγματοποιήσα την επίσημη επίσκεψή μου, ως Διοικητής της 2475 Περιφέρειας του Rotary, στον Ροταριανό Όμιλο Ρόδος – Κολοσσός.

Στο πλαίσιο της επίσκεψης, είχα την τιμή να παραβρεθώ στην παράδοση απαραίτητων υλικών στην Ογκολογική Κλινική του Νοσοκομείου Ρόδου, μια ακόμη ουσιαστική δράση με κοινωνικό αποτύπωμα. Κατά την επίσημη επίσκε-

ψή μου διαπίστωσα το υψηλό επίπεδο προσφοράς του Ομίλου προς την τοπική κοινωνία, καθώς και την άρτια οργάνωση και λειτουργία του.

Είμαι βέβαιος ότι η νέα ροταριανή χρονιά θα είναι ιδιαίτερα παραγωγική και ακόμη πιο χρήσιμη για την κοινωνία της Ρόδου. Συγχαρητήρια στον Πρόεδρο, το Δ.Σ. και σε όλα τα μέλη του Ομίλου για το έργο και την αφοσίωσή τους στην ιδέα της προσφοράς.



04/08/2026

Επίσημη Επίσκεψη στον Ρ.Ο. Κως

Στο πλαίσιο της επίσημης επίσκεψής μου, ως Διοικητής της 2475 Περιφέρειας Δ.Ρ., στον Ροταριανό Όμιλο Κω διαπίστωσα την ουσιαστική προσπάθεια που καταβάλλουν ο Πρόεδρος και το Διοικητικό Συμβούλιο για την ανασύσταση και την αναβάθμιση του Ομίλου κατά τη

διάρκεια της φετινής ροταριανής χρονιάς. Τους συγχαίρω για την αφοσίωση και το όραμά τους και εύχομαι ολόψυχα να πετύχουν όλους τους στόχους τους, με ενότητα, συνεργασία και προσφορά, προς όφελος της τοπικής κοινωνίας και του Ρόταρυ.



06/08/2026

Επίσημη επίσκεψη στον Ρ.Ο. Ρόδος

Σε μια συγκινητική εκδήλωση πραγματοποιήσα την επίσημη επίσκεψή μου στον ιστορικό Ροταριανό Όμιλο Ρόδου, έναν Όμιλο με σπουδαία διαδρομή και εξαιρετικό έργο προσφοράς προς την τοπική κοινωνία.

Η επίσκεψη αυτή είχε μια μοναδική και ιστορική στιγμή για την 2475 Περιφέρειά μας: την εισδοχή πέντε νέων μελών, παιδιών εν ενεργεία Ροταριανών του Ομίλου. Πέντε νέοι άνθρωποι, που απο-

τελούν τη δεύτερη γενιά Ροταριανών και έρχονται να συνεχίσουν μια παράδοση προσφοράς και εθελοντισμού. Δεν είναι απλώς νέες εισδοχές. Είναι η πιο έμπρακτη απόδειξη ότι για τους Ροταριανούς του Ροταριανού Ομίλου Ρόδου, το Ρόταρυ δεν είναι απλώς ένας θεσμός: είναι τρόπος ζωής, αξίες που περνούν από γενιά σε γενιά και παρακαταθήκη για το μέλλον.

Σε μια Περιφέρεια που έχει ανάγκη από

νέους ανθρώπους, η σημερινή εικόνα μας γεμίζει αισιοδοξία, υπερηφάνεια και πίστη στο μέλλον του Ρόταρυ.

Θερμά συγχαρητήρια στην Πρόεδρο Βεατρίκη και στο Δ.Σ. αλλά και στα μέλη του Ροταριανού Ομίλου Ρόδου για την άψογη διοργάνωση της εκδήλωσης και καλωσορίζω με ιδιαίτερη χαρά τη νέα γενιά Ροταριανών! Το Ρόταρυ συνεχίζει. Το Ρόταρυ μεγαλώνει. Το Ρόταρυ περνά από γενιά σε γενιά.



22/08/2026

Επίσημη Επίσκεψη στον Ρ.Ο. Ζάκυνθο

Με εποικοδομητικό τρόπο ολοκληρώθηκε η επίσημη επίσκεψή μου, ως Διοικητής της 2475 Περιφέρειας του Διεθνούς Ρόταρυ, στον Ροταριανό Όμιλο

Ζακύνθου. Ενημερώθηκα για τις δράσεις του Ομίλου και παρουσίασα τους στόχους της Περιφέρειας για την περίοδο 2026-2027. Έγινε εισδοχή ενός νέου

μέλους. Ευχαριστώ θερμά τον Πρόεδρο Διονύση Γκρέκα τον β. Διοικητή Ανδρέα Τσιαρικτή το Δ.Σ. και τα μέλη για τη φιλοξενία και τη συνεργασία!



27/08/2026

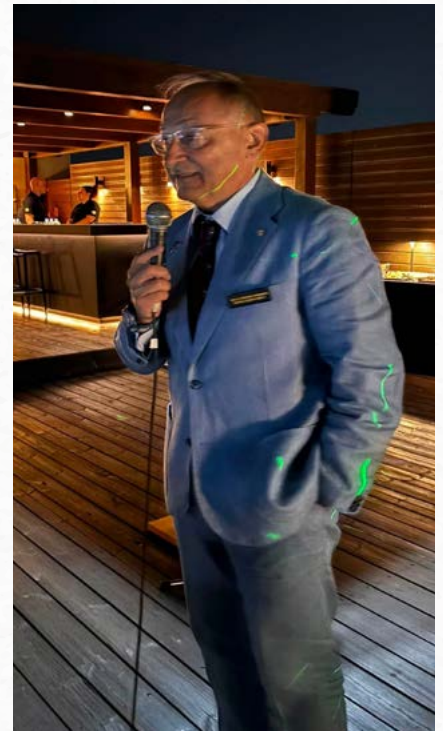
Επίσημη Επίσκεψη στους Ρ.Ο. Ηράκλειο & Ρ.Ο. Ηράκλειο El Greco

Μαζί, με όραμα και δύναμη προσφοράς. Σε εγκάρδιο κλίμα πραγματοποιήσα την επίσημη επίσκεψή μου, ως Διοικητής της 2475 Περιφέρειας του Διεθνούς Ρόταρυ, στους Ομίλους Ηρακλείου και Ηράκλειο El Greco. Αξίζει να επισημανθεί ότι αυτοί οι Όμιλοι μαζί με τους Ομίλους Ηράκλειο Candia και Ηράκλειο Ν. Καζαντζάκης, που θα δω σήμερα, επέλεξαν τη συνεργασία και την

αποδοχή της κοινής επίσκεψης του Διοικητή, μια πρωτοβουλία που θα τιμηθεί με Εύφημη Μνεία του Διοικητή.

Συζητήσαμε στρατηγικά για τη νέα Ροταριανή χρονιά και τους στόχους της 2475 Περιφέρειας 2026–2027.

Ενότητα • Συνεργασία • Προσφορά -
Μαζί κάνουμε τη διαφορά.



28/08/2026

Επίσημη επίσκεψη στους Ρ.Ο. Ηράκλειο Καζαντζάκης & Ηράκλειο Candia

Η επίσημη επίσκεψή μου, ως Διοικητής, στους Ροταριανούς Ομίλους Ηράκλειο Candia και Ηράκλειο Ν. Καζαντζάκης αποτέλεσε μια ουσιαστική συνάντηση ανθρώπων με κοινό όραμα. Σε φιλικό και εποικοδομητικό κλίμα, ανταλλάξαμε σκέψεις και απόψεις για την πορεία και την εξέλιξη του Ρόταρυ στην Ελλάδα, ενώ παρουσίασα τους στόχους και τις προτεραιότητες της Ροταριανής

Περίοδου 2026-2027. Θερμές ευχαριστίες για τη ζεστή υποδοχή και τη φιλοξενία στους Προέδρους των Ομίλων, Ροτ. Μαρία Αντωνακάκη και Ροτ. Δημήτρη Βασμαρή, στον Β. Διοικητή Ροτ. Γιώργο Λαπιδάκη, καθώς και σε όλα τα μέλη. Οι ουσιαστικές συζητήσεις, η διάθεση συνεργασίας και οι κοινές ιδέες είναι η δύναμη που κρατά το Ρόταρυ ζωντανό και στραμμένο στο μέλλον.



29/08/2026

Επίσημη Επίσκεψη στον Ρ.Ο. Ρέθυμνο

Με αίσθημα ευθύνης επισκέφθηκα, ως Διοικητής, τον Ροταριανό Όμιλο Ρεθύμνου, σε μια συνάντηση ουσιαστικής επικοινωνίας, συνεργασίας και κοινής έμπνευσης για το μέλλον. Κατά τη συνάντηση με τον Πρόεδρο Ροτ Κώστας Καστρινάκης και το Διοικητικό Συμβούλιο, παρουσία του β.Διοικητή Γιώργου Λαπιδάκη, πραγματοποιήθηκε ουσιαστική ενημέρωση και συζήτηση για τα άμεσα βήματα που απαιτούνται, ώστε ο Όμιλος να κατα-

στεί ακόμη πιο λειτουργικός, ενεργός και αποτελεσματικός, ανταποκρινόμενος με συνέπεια στο σημαντικό κοινωνικό και ανθρωπιστικό έργο που έχει να επιτελέσει. Τονίστηκε επίσης ότι η Περιφέρεια βρίσκεται στη διάθεση του Ομίλου, με κάθε δυνατό τρόπο, για να στηρίξει τις προσπάθειες και τις πρωτοβουλίες του. Συνεχίζουμε με συνεργασία, σχέδιο και διάθεση προσφοράς, με επίκεντρο την κοινωνία και τον άνθρωπο.



30/08/2026

Επίσημη Επίσκεψη στον Ρ.Ο. Χανίων

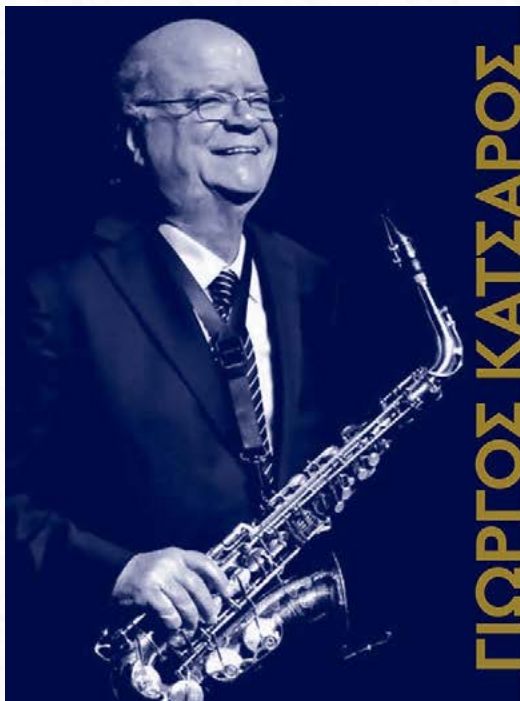
Η επίσημη επίσκεψή μου στον Ροταριανό Όμιλο Χανίων ήταν μια ξεχωριστή συνάντηση ανθρώπων που μοιράζονται τις ίδιες αξίες και το ίδιο όραμα για προσφορά. Η θερμή υποδοχή, το εγκάρδιο κλίμα και ο ουσιαστικός διάλογος με τον Πρόεδρο του Ομίλου, Μανώλη Νοδαράκη, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Βοηθό Διοικητή Γιώργο Λάπιδακη ανέδειξαν

τη δύναμη της συνεργασίας. Έγινε εισδοχή δύο νέων μελών. Παράλληλα έγινε δωρεά ενός απινιδωτή σε σχολείο της περιοχής Ακρωτηρίου Χανίων ενός αναπηρικού αμαξιδίου σε μαθητή με κινητικά προβλήματα. Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο Βουλευτής Χανίων Αλέξανδρος Μαρκογιαννάκης, ο Στέλιος Καλαϊτζάκης, Πρόεδρος του Περιφερειακού Γραφείου ΕΕΣ και Τομα-

ζινάκη εκπρόσωπος του Τμήματος της ΕΛΕΠΑΠ στα Χανιά, καθώς και πολλοί Ροταριανοί και φίλοι από όλες τις περιοχές της Κρήτης. Κρατώ τη ζεστασιά της φιλοξενίας, τις ιδέες που ανταλλάξαμε και τη βεβαιότητα ότι, όταν ενώνουμε τις δυνάμεις μας, η προσφορά αποκτά ακόμη μεγαλύτερη αξία. Σας ευχαριστώ θερμά όλους. Συνεχίζουμε με συνέπεια, συνεργασία και ανθρωπιά.







ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΤΣΑΡΟΣ

Ο ΡΟΤΑΡΙΑΝΟΣ ΟΜΙΛΟΣ ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ
 υπό την αιγίδα της 2475 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΡΟΤΑΡΥ και την υποστήριξη
 της ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ, καθώς και με τη συμμετοχή της Συμφωνικής Ορχήστρας
 του ΟΠΑΝΔΑ σας προσκαλεί σε μια ξεχωριστή μουσική βραδιά.

ΑΦΙΕΡΩΜΑ ΠΡΟΣ ΤΙΜΗΝ του ΓΙΩΡΓΟΥ ΚΑΤΣΑΡΟΥ
 Μια μουσική βραδιά προς τιμήν του σπουδαίου μουσικοσυνθέτη και σαξοφωνίστα.

Τετάρτη 9 Σεπτεμβρίου 2026 | 19:30

ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΒΡΑΒΕΥΣΗ για τη συνολική προσφορά του στον ελληνικό πολιτισμό και τη
 σημαντική του συμβολή στα Μουσικά Σύνολα του Δήμου Αθηναίων, ως Προέδρου,
 από τον Περιφερειάρχη Αττικής Νίκου Χαρδαλιά.

ΣΥΝΑΥΛΙΑ
 Αγαπημένα έργα του Γιώργου Κατσαρού
 Ενορχηστρώσεις, καλλιτεχνική επιμέλεια και διεύθυνση ορχήστρας: Ελευθέριος Καλκάνης.

ΤΡΑΓΟΥΔΟΥΝ
 Κλεώ Δενάρδου, Χριστίνα Ράλλη, Σπύρος Κλείσσας, Κώστας Κονδύλης

ΑΙΘΟΥΣΑ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΕΚΦΕ «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ»
 Πατριάρχου Γρηγορίου Ε' & Νεαπόλεως 27, Αγία Παρασκευή Αττικής

Τηλεοπτική κάλυψη από την ΕΡΤ
 Εκτέλεση παραγωγής «ΠΥΛΗ ΔΑΝΑΩΝ»

ΕΙΣΟΔΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΗ

Rotary

District 2475



3&4 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2026

GREECE RACE
FOR THE CURE®



ΠΕΔΑΛΩΝ ΤΟΥ ΑΡΕΩΣ

Η2475 Περιφέρεια Δ.Π. συμμετέχει για άλλη μια χρονιά στο Greece Race for the Cure 2026, την μεγαλύτερη αθλητική διοργάνωση για την υγεία των γυναικών στην Ευρώπη.

Μέσα από τον αγώνα αυτό, οργανώσεις και νοσοκομεία για τον καρκίνο του μαστού καταφέρνουν να συγκεντρώσουν πόρους, ενώ παράλληλα ο αγώνας συμβάλει στην ευαισθητοποίηση του κοινού

Ημέρα διεξαγωγής: Κυριακή 4 Οκτωβρίου 2026

Κόστος εγγραφής 12 ή 10 Ευρώ

(Το ποσό αποτελεί δωρεά στον Πανελλήνιο Σύλλογο Γυναικών με Καρκίνο του Μαστού "Άλμα Ζωής")

Για εγγραφή στην ομάδα της 2475 Περιφέρειας πατήστε :

Race for the Cure | 2475RID

<https://www.raceforthe cure.eu/el/Teams/Team/Id/437>

Κωδικός : 3008FEED

Συντονίστρια: Ραχήλ Τοπαλίδου 6973351658

Υπεύθυνη Β.Ελλάδος: Μαίρη Θεοδωροπούλου 693 6184689

Υπεύθυνος Κρήτης : Ιωάννης Σαμιώτης 6946683809

Μπορούμε να συμμετέχουμε από οποιοδήποτε σημείο της Ελλάδας ή του εξωτερικού επιθυμούμε!

Στην Αθήνα το ραντεβού μας είναι Κυριακή 4 Οκτωβρίου 9:00 π.μ. στο Πεδίον του Άρεως συη Λεωφ. Αλεξανδράς , για αυτό ας εγγραφούμε όλοι στον αγώνα 5χλμ για να είμαστε μαζί στην εκκίνηση.

Ας βγάλουμε φωτογραφίες για να δημιουργήσουμε ένα βίντεο που θα αναρτηθεί στους λογαριασμούς της Περιφέρειας στα Κοινωνικά Δίκτυα, διαδίδοντας το μήνυμα της έγκαιρης πρόληψης!



ROTARY PEACE WALKS

Υπάρχουν στιγμές που η ειρήνη μοιάζει με μια μεγάλη, σχεδόν απρόσιτη έννοια. Κι όμως, κάθε φορά που ένας άνθρωπος επιλέγει να ακούσει αντί να συγκρουστεί, να κατανοήσει αντί να απορρίψει, να σταθεί δίπλα σε κάποιον αντί να τον αφήσει μόνο, η ειρήνη παύει να είναι μια αφηρημένη ιδέα. Γίνεται ανθρώπινη πράξη.

Στις 21 Σεπτεμβρίου, το Ρόταρυ τιμά μαζί με τα Ηνωμένα Έθνη την Παγκόσμια Ημέρα για την Ειρήνη. Είναι μια ημέρα που μας υπενθυμίζει ότι η ειρήνη δεν αρχίζει μόνο εκεί όπου σταματούν οι πόλεμοι. Αρχίζει πολύ πιο κοντά μας: στον τρόπο που ζούμε μαζί, στον σεβασμό της διαφορετικότητας, στην κατανόηση, στην αποδοχή και στην προθυμία να αναζητούμε όσα μας ενώνουν.

Αυτή είναι, άλλωστε, η ουσία της προσφοράς του Ρόταρυ. Εδώ και περισσότερο από έναν αιώνα, άνθρωποι με διαφορετικές ιστορίες, επαγγέλματα και εμπειρίες συναντώνται γύρω από μια κοινή πεποίθηση: ότι ο κόσμος μπορεί να γίνει καλύτερος όταν αποφασίζου-

με να προσφέρουμε τον χρόνο, τις γνώσεις και τις ικανότητές μας για το κοινό καλό.

Η ειρήνη δεν αποκαθίσταται με μία μόνο μεγάλη πράξη. Χτίζεται μέσα από χιλιάδες μικρές, επίμονες επιλογές. Μέσα από την εκπαίδευση ενός παιδιού, τη στήριξη μιας οικογένειας, την πρόσβαση σε καθαρό νερό, την προστασία της υγείας, τη δημιουργία ευκαιριών και, πάνω απ' όλα, μέσα από σχέσεις εμπιστοσύνης. Όταν υπηρετούμε τον άνθρωπο, δημιουργούμε τις προϋποθέσεις για έναν πιο ειρηνικό κόσμο.

Το προηγούμενο έτος μάθαμε ακόμη περισσότερο τι σημαίνει να ενωνόμαστε για το καλό. Οι σχέσεις που δημιουργήθηκαν και η ενότητα που οικοδομήσαμε δεν είναι το τέλος μιας διαδρομής. Είναι η βάση για το επόμενο βήμα.

Φέτος, η Κινητοποίηση είναι η στιγμή κατά την οποία η πρόθεση αποκτά κατεύθυνση και η κοινή μας πίστη μετατρέπεται σε δύναμη με διάρκεια. Και ο προορισμός αυτής της διαδρομής είναι ένας: να δημιουργήσουμε έναν αντίκτυπο

που θα παραμείνει. Έναν αντίκτυπο που θα αγγίζει περισσότερους ανθρώπους, θα διευρύνει την παρουσία και την προσφορά του Ρόταρυ και θα εμπνέει νέες γενιές να βρουν τη θέση τους μέσα σε αυτή την κοινότητα.

Για να συνεχίσουμε, χρειάζεται να εξελισσόμαστε, να προσαρμοζόμαστε και να παραμένουμε ανοιχτοί σε νέες ιδέες και νέους ανθρώπους. Το Ρόταρυ δυναμώνει όταν κάθε μέλος αισθάνεται ότι ανήκει, ότι η παρουσία και η προσφορά του έχουν νόημα.

Ίσως αυτό να είναι τελικά το βαθύτερο νόημα της ειρήνης: να δημιουργούμε έναν κόσμο στον οποίο υπάρχει χώρος για όλους.

Και όταν άνθρωποι διαφορετικοί επιλέγουν να πορεύονται μαζί, η ελπίδα παύει να είναι απλώς μια ευχή. Γίνεται κληρονομιά.

Ντανιέλα Φουσέκη

Ειρήνη και Επίλυση Συγκρούσεων
Επιτροπή 2475 Περιφέρειας
e-mail: danfchris@gmail.com

Rotary



2475 Περιφέρεια Δ.Ρ.

ROTARY PEACE WALKS



Η Ειρήνη
ξεκινά
από εμάς

— ΠΕΡΙΠΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΡΗΝΗ —



ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ
ΕΙΡΗΝΗΣ ΤΟΥ ΟΗΕ



ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΕΙΡΗΝΗΣ
ΔΕΥΤΕΡΑ 21 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ
2026



ΚΕΝΤΡΙΚΟ
ΣΗΜΕΙΟ ΠΟΛΗΣ

Συνάντηση σε κεντρικό
σημείο της πόλης μας



ΗΜΕΡΑ ΚΑΙ ΩΡΑ
ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΠΕΡΙΠΑΤΟΥ

Κυριακή 20 Σεπτεμβρίου
10:00 – 12:00



ΠΕΡΙΠΑΤΟΣ

20 λεπτά
έως 1 ώρα



ΑΝΟΙΧΤΟ ΣΕ
ΜΕΛΗ & ΦΙΛΟΥΣ

Όλοι μαζί
για την Ειρήνη



Το Ρόταρυ τιμά την Παγκόσμια Ημέρα Ειρήνης
και ενώνει ανθρώπους με κοινό σκοπό
την **κατανόηση, τη συνεργασία και την προσφορά.**



Επισκέψεις σε όμιλο ή ομάδα ομίλων 2026 - 2027

Η παρουσία του Διοικητή στους ομίλους της περιφέρειας δεν είναι τυπική διαδικασία· είναι πράξη ουσιαστικής σύνδεσης και έμπρακτης ενίσχυσης.

Κάθε επίσκεψη αποτελεί μοναδική ευκαιρία να αναδειχθεί το κοινό όραμα του Ρόταρυ, να ενισχυθούν οι δεσμοί συνεργασίας και να εμπνευστούν τα μέλη να δρουν με αποφασιστικότητα και δημιουργικότητα.

Μέσα από την προσωπική επαφή, ο Διοικητής γίνεται

καθοδηγητής και μάρτυρας των προκλήσεων και των επιτυχιών κάθε ομίλου. Η παρουσία του μεταφέρει στήριξη, αναγνώριση και ώθηση για συνεχή εξέλιξη - ενδυναμώνοντας το ηγετικό δυναμικό και καλλιεργώντας αίσθημα ενότητας.

Η επίσκεψη του Διοικητή είναι ο κρίκος που ενώνει τη διοίκηση με τη βάση· αποδεικνύει ότι η περιφέρεια παρακολουθεί, κατανοεί και επενδύει στους ομίλους της.

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2026

ΟΜΙΛΟΣ Η ΟΜΑΔΑ ΟΜΙΛΩΝ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΒΟΗΘΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
Ερμούπολη Σύρος	Σάββατο 5-Σεπτ	Κοροντζής Κων/νος
Κηφισιά Καστρί	Τρίτη 8-Σεπ.	Νίκας Σπύρος
Διόνυσος	Τετάρτη 16-Σεπ.	Παπαδόπουλος Πέτρος
Αθήνα – Βορράς	Πέμπτη 17-Σεπ.	Πέτρου Ιρέν
Αθήνα - Αρμονία	Παρασκευή 18-Σεπ.	Βασιλοπούλου Σοφία
Νέα Σμύρνη & Αθήνα Ομόνοια	Τρίτη 22-Σεπ.	Αλαφούζου Ιωάννα
Πάρνηθα	Τετάρτη 23-Σεπ.	Νίκας Σπύρος
Χαλκίδα	Πέμπτη 24 – Σεπ.	Νίκας Σπύρος
Σαντορίνη – Σαντορίνη Οία	Σάββατο 26-Σεπ.	Κοροντζής Κων/νος
Παλλήνη Γέρακας	Δευτέρα 28-Σεπ.	Εύη Μάχου
Αθήναι-Φιλοθέη & Ψυχικό	Τρίτη 29-Σεπ.	Καραμφύλλης Νίκος
Αμαρούσιο & Χαλάνδρι	Τετάρτη 30-Σεπ.	Μάχου Εύη

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2026

ΟΜΙΛΟΣ Η ΟΜΑΔΑ ΟΜΙΛΩΝ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΒΟΗΘΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
Πειραιάς – Ανατολή	Πέμπτη 1-Οκτ	Αλαφούζου Ιωάννα
Περιστέρι – Ανθούπολη	Παρασκευή 2 – Οκτ.	Αλαφούζου Ιωάννα
Σαλαμίνα Βασιλεύς Αίας	Σάββατο 3-Οκτ	Αλαφούζου Ιωάννα
Αθήνα Νότος & Καλλιθέα	Δευτέρα 5-Οκτ.	Πέτρου Ιρέν
Αθήναι – Λυκαβηττός	Τρίτη 6-Οκτ.	Πέτρου Ιρέν
Γλυφάδα & Βούλα	Τετάρτη 7-Οκτ.	Βασιλοπούλου Σοφία
Αλεξανδρούπολη	Πέμπτη 8 – Οκτ.	Αποστόλου Ιωάννης
Ορεστιάδα	Παρασκευή 9 – Οκτ.	Αποστόλου Ιωάννης
Κομοτηνή Κομοτηνή – Ροδόπη	Σάββατο 10 – Οκτ.	Αποστόλου Ιωάννης
Χρυσούπολη – Νέστος	Κυριακή 11 – Οκτ	Αποστόλου Ιωάννης
Αθήναι	Τρίτη 13 – Οκτ.	Καράσος Θόδωρος
Ανοιξη Σεμέλη & Κηφισιά Κεφαλάρι	Τετάρτη 14-Οκτ.	Μάχου Εύη
Πεντέλη	Πέμπτη 15- Οκτ	Παπαδόπουλος Πέτρος
Καλαμάτα Φαραί	Παρασκευή 16-Οκτ.	Τσιarikτής Ανδρέας

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2026

ΟΜΙΛΟΣ Η ΟΜΑΔΑ ΟΜΙΛΩΝ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΒΟΗΘΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
Ηλιούπολη	Τρίτη 20 – Οκτ.	Καραμφύλλης Νίκος
Αθήνα Παρθενών	Τετάρτη 21 – Οκτ.	Πέρρου Ιρέν
Πάτρα	Πέμπτη 22- Οκτ.	Τσιariktsής Ανδρέας
Πάτρα Κωστής Παλαμάς	Παρασκευή 23-Οκτ.	Τσιariktsής Ανδρέας
Αθήνα Αγορά	Δευτέρα 26-Οκτ	Καραμφύλλης Νίκος

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2026

ΟΜΙΛΟΣ Η ΟΜΑΔΑ ΟΜΙΛΩΝ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΒΟΗΘΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
Αθήναι Γουδή	Δευτέρα 2-Νοε.	Καραμφύλλης Νίκος
Μαραθώνας Νέα Μάκρη	Τρίτη 3-Νοε.	Νίκας Σπύρος
Κέρκυρα	Παρασκευή 6 – Νοε.	Ερίτσος Δημήτρης
Κέρκυρα Καποδίστριας	Σάββατο 7 – Νοε.	Ερίτσος Δημήτρης
Βούλα Πανόραμα & Βουλιαγμένη	Τρίτη 10-Νοε.	Βασιλοπούλου Σοφία
Κηφισιά-Πολιτεία	Τετάρτη 11-Νοε	Παπαδόπουλος Πέτρος
Κηφισιά	Δευτέρα 16-Νοε	Παπαδόπουλος Πέτρος
Βόλος, Βόλος Αργώ	Παρασκευή 20-Νοε.	Μαραβέγιας Στέλιος
Λάρισα Ανατολική, Λάρισα Πηνειός ποταμός, Τρίκαλα	Σάββατο 21-Νοε.	Μαραβέγιας Στέλιος
Αγία Παρασκευή	Τρίτη 24-Νοε	Νίκας Σπύρος
e- Club	Τετάρτη 25-Νοε.	Καράσος Θόδωρος
Ιωάννινα	Παρασκευή 27-Νοε	Ερίτσος Δημήτρης
Πρέβεζα & Αγρίνιο	Σάββατο 28-Νοε	Ερίτσος Δημήτρης
Αθήνα Κολωνάκι	Δευτέρα 30-Νοε	Καραμφύλλης Νίκος

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2027

ΟΜΙΛΟΣ Η ΟΜΑΔΑ ΟΜΙΛΩΝ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΒΟΗΘΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
Πανόραμα & Καλαμαριά	Παρασκευή 8- Ιαν	Τελλίδης Μίλτος
Θεσσαλονίκη Ανατολική	Σάββατο 9-Ιαν	Τελλίδης Μίλτος
Θεσσαλονίκη Μέγας Αλέξανδρος & Θεσσαλονίκη Μετροπόλιταν	Παρασκευή 22-Ιαν	Τελλίδης Μίλτος
Κοζάνη Ελίμεια	Σάββατο 23-Ιαν	Τελλίδης Μίλτος
Θεσσαλονίκη	Κυριακή 24-Ιαν	Ευκολίδης Γιώργος

ΣΗΜΑΤΑ ROTARY – ΣΩΣΤΗ ΧΡΗΣΗ

Τα Λογότυπά σας με μια Ματιά (Your Logos at a Glance)

ΛΟΓΟΤΥΠΑ ΟΜΙΛΩΝ, ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ Η ΖΩΝΩΝ (CLUB, DISTRICT, OR ZONE LOGOS)

Masterbrand Signature
Κύρια Υπογραφή

Masterbrand Signature Simplified
Απλοποιημένη Κύρια Υπογραφή

Club Name
Rotary
Club Name,
District, or Zone



Club Name
Rotary
Club Name,
District, or Zone



Παραδείγματα



Sunrise Kampala
Rotary
Club



Rotary
District 3310



Παραδείγματα

Rotary
Zone 8



Rotaract Masterbrand Signature
Κύρια Υπογραφή

Rotaract Masterbrand Signature Simplified
Απλοποιημένη Κύρια Υπογραφή

Club Name
Rotaract
Club Name



Club Name
Rotaract
Club Name



Παραδείγματα

Rotaract
Club of University
of Chicago



Toronto
Rotaract
Club



Clear Space



Clear space is the space surrounding the club, district, or zone logo that needs to remain empty. It is equal to the height of the capital "R" in "Rotary" or "Rotaract."

Οι όμιλοι, οι περιφέρειες και οι ζώνες δημιουργούν τα δικά τους λογότυπα χρησιμοποιώντας την Κύρια Υπογραφή (Masterbrand Signature) σε συνδυασμό είτε με το όνομα του ομίλου τους είτε με τον αριθμό της περιφέρειας ή της ζώνης. Καμία άλλη λέξη εκτός από αυτές δεν πρέπει να εμφανίζεται πάνω ή κάτω από την Κύρια Υπογραφή. Αυτό το λογότυπο πρέπει να χρησιμοποιείται αντί της Κύριας Υπογραφής από μόνη της.

Μπορείτε να χρησιμοποιήσετε είτε την Κύρια Υπογραφή είτε την Απλοποιημένη Κύρια Υπογραφή (Masterbrand Signature Simplified) στο λογότυπο του ομίλου, της περιφέρειας ή της ζώνης σας. Το όνομα του ομίλου στο λογότυπο πρέπει να αντικατοπτρίζει το όνομα με το οποίο είναι γνωστός στην κοινότητα. Τα λογότυπα των περιφερειών και των ζωνών χρησιμοποιούν απλώς τη λέξη "Περιφέρεια" (District) ή "Ζώνη" (Zone) συν τους αντίστοιχους αριθμούς. Μην συμπεριλαμβάνετε κανένα άλλο αναγνωριστικό στοιχείο.

Συνιστούμε τη χρήση της απλοποιημένης έκδοσης εάν το λογότυπο πρόκειται να είναι μικρότερο από 1,25 εκατοστά (0,5 ίντσες) ή εάν πρόκειται να κεντηθεί.

Τα λογότυπα πρέπει να δημιουργούνται χρησιμοποιώντας τα πρότυπα (templates) που βρίσκονται στο Brand Center (Κέντρο Επωνυμίας) στη διεύθυνση rotary.org/brandcenter.

ΤΟ ΡΟΤΑΡΙΑΝΟ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ

Το Διεθνές Ρόταρυ (Rotary International) έχει καθιερώσει ένα ετήσιο θεματικό ημερολόγιο, αφιερώνοντας κάθε μήνα σε έναν από τους βασικούς τομείς εστίασης (Areas of Focus) ή σε θεμελιώδεις λειτουργίες του οργανισμού.

Ο σκοπός αυτού του επίσημου προ-

γραμματισμού είναι να καθοδηγεί τους Ροταριανούς Ομίλους σε ολόκληρο τον κόσμο, παρέχοντάς τους ένα κοινό πλαίσιο ώστε να συντονίσουν το έργο τους, να ευαισθητοποιήσουν τις τοπικές κοινωνίες και να εστιάσουν τους πόρους τους στρατηγικά.

Μέσα από τη συγκεκριμένη μηνιαία

θεματολογία, το Ρόταρυ διασφαλίζει ότι η προσφορά των μελών του παραμένει στοχευμένη και επίκαιρη, μεγιστοποιώντας τον παγκόσμιο αντίκτυπο σε κρίσιμα ζητήματα, όπως η υγεία, η εκπαίδευση, η ειρήνη και η προστασία του περιβάλλοντος.

ΙΟΥΛΙΟΣ

Υγεία Μητέρας και Παιδιού

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ

Αύξηση μελών και Επέκταση

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ

Καταπολέμηση του Αναλφαριθμητισμού

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ

Οικονομική και Κοινωνική Ανάπτυξη

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ

Ροταριανό Ίδρυμα

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ

Πρόληψη και Θεραπεία Ασθενειών

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ

Επαγγελματική Δράση

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ

Ειρήνη και Επίλυση Συγκρούσεων

ΜΑΡΤΙΟΣ

Νερό και Υγιεινή

ΑΠΡΙΛΙΟΣ

Περιβάλλον

ΜΑΙΟΣ

Νέα Γενιά

ΙΟΥΝΙΟΣ

Ροταριανές Συναδελφώσεις

Η ΡΟΤΑΡΙΑΝΗ ΣΥΝΕΣΤΙΑΣΗ

Έναρξη προσέλευσης¹

Κρούση καμπάνας

Προσευχή Ανακοινώσεις Γραμματέα Δείπνο

Αναφορές Προέδρου²

Εισδοχές Νέων Μελών³

Ροταριανό Θέμα⁴

Κυρίως θέμα⁵

Συζήτηση

Πέρασ συνεστίασης-κρούση⁶

1. Οι συνεστιάσεις των Ομίλων συνιστάται να αρχίζουν το αργότερο την 21:15.

2. Οι αναφορές θα πρέπει να σχετίζονται με προγράμματα Ομίλου ή σημαντικά Ροταριανά γεγονότα στην Περιφέρεια ή το Διεθνές Ρόταρυ.

3. Κατά περίπτωση.

4. Προτείνεται η 5λεπτη ανάλυση ενός Ροταριανού θέματος από μέλος που θα υποδειχθεί από τον Πρόεδρο.

5. Η ανάπτυξη του κυρίως θέματος από Ροταριανό ή τρίτο ομιλητή δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τα 20-25 λεπτά.

6. Συνιστάται οι συνεστιάσεις να μην υπερβαίνουν την 23:00. Αν τα μέλη επιθυμούν να παραμείνουν στον χώρο, αυτό θα είναι προαιρετικό.

ΤΟ ΡΟΤΑΡΙΑΝΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ

Η ακόλουθη σειρά πρωτοκόλλου συνιστάται για την προσφώνηση, παρουσίαση και ταξιθέτηση όλων των νυν, πρώην και μελλοντικών αξιωματούχων του

Διεθνούς Ρόταρυ (RI) και του Ιδρύματός του, των μελών των επιτροπών και των συζύγων / συντρόφων τους σε όλες τις συναντήσεις, εκδηλώσεις και γραμμές

υποδοχής του Διεθνούς Ρόταρυ, καθώς και για την αναγραφή τους σε όλες τις εκδόσεις του οργανισμού:

ΣΕΙΡΑ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ

- Πρόεδρος (ή εκπρόσωπος του προέδρου)
- Πρώην πρόεδροι (κατά σειρά αρχαιότητας)
- Εψηφισμένος πρόεδρος (President-elect)
- Υποδεδειγμένος πρόεδρος (President-nominee)
- Αντιπρόεδρος
- Ταμίας
- Μέλος του Δ.Σ./Πρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής
- Άλλα μέλη του Δ.Σ.
- Πρόεδρος των Θεματοφυλάκων (Trustees)
- Εψηφισμένος πρόεδρος των Θεματοφυλάκων
- Αντιπρόεδρος των Θεματοφυλάκων
- Άλλοι θεματοφύλακες
- Γενικός γραμματέας
- Πρώην μέλη του Δ.Σ. (κατά σειρά αρχαιότητας)
- Εψηφισμένα μέλη του Δ.Σ.
- Πρώην θεματοφύλακες
- Εισερχόμενοι θεματοφύλακες
- Υποδεδειγμένα μέλη του Δ.Σ.
- Πρώην γενικοί γραμματείς (κατά σειρά αρχαιότητας)
- Πρόεδρος, άμεσα προηγούμενος πρόεδρος, αντιπρόεδρος και επίτιμος ταμίας του RIBI (Ρόταρυ Μεγάλης Βρετανίας και Ιρλανδίας)
- Διοικητές περιφερειών
- Πρώην διοικητές περιφερειών (κατά σειρά αρχαιότητας)
- Συντονιστές Ρόταρυ, συντονιστές δημόσιας εικόνας Ρόταρυ, περιφερειακοί συντονιστές του Ιδρύματος Ρόταρυ και σύμβουλοι κληροδοτημάτων/μεγάλων δωρεών
- Εψηφισμένοι διοικητές περιφερειών
- Υποδεδειγμένοι διοικητές περιφερειών

Στις Ροταριανές εκδηλώσεις, οι αξιωματούχοι πρέπει να προσφωνούνται σύμφωνα με το πρωτόκολλο μόνο μία φορά, και οι σύζυγοι/σύντροφοί τους να συμπεριλαμβάνονται κατά τη στιγμή της παρουσίασης. Άτομα που κατέχουν περισσότερα από ένα αξιώματα ή πρώην αξιώματα

θα κατατάσσονται με βάση το υψηλότερο νυν ή πρώην αξίωμα που κατέχουν.

Στις συναντήσεις της Περιφέρειας, Ροταριανοί επισκέπτες από ξένη χώρα μπορούν να τοποθετούνται πριν από τους ντόπιους Ροταριανούς της ίδιας βαθμίδας, ως ένδειξη ευγένειας. Σε

υψηλόβαθμους μη Ροταριανούς μπορεί να δίνεται προτεραιότητα στην κατάταξη σύμφωνα με τα τοπικά έθιμα. Οι όμιλοι και οι περιφέρειες ενθαρρύνονται να ενημερώνουν τους προσκεκλημένους εάν το πρωτόκολλο τοποθετεί τους Ροταριανούς πριν από τους μη Ροταριανούς.

Πρωτόκολλο για εκδηλώσεις Περιφέρειας

Μετά τη συνιστώμενη σειρά πρωτοκόλλου παραπάνω, συνιστάται η ακόλουθη σειρά πρωτοκόλλου, η οποία θα πρέπει να προσαρμόζεται ώστε να ταιριάζει στα τοπικά έθιμα και πρακτικές:

- Μέλη επιτροπών σε επίπεδο περιοχής (region) και ζώνης (zone)
- Βοηθοί διοικητές
- Γραμματείς/Ταμίες περιφέρειας
- Μέλη επιτροπών περιφέρειας
- Πρόεδροι ομίλων
- Εψηφισμένοι πρόεδροι ομίλων
- Αντιπρόεδροι ομίλων
- Γραμματείς ομίλων
- Ταμίες ομίλων
- Κοσμήτορες ομίλων (Sergeants-at-arms)
- Άλλα μέλη των διοικητικών συμβουλίων των ομίλων
- Πρόεδροι επιτροπών ομίλων
- Πρώην βοηθοί διοικητές
- Ροταριανοί
- Απόφοιτοι προγραμμάτων του Ρόταρυ (Rotary alumni)
- Οικογένειες Ροταριανών



Χάρισε Αίμα- Χάρισε Ζωή

Κάπου αυτή τη στιγμή, ένας συνάνθρωπός μας περιμένει μια μονάδα αίματος για να συνεχίσει να ζει.

Το αίμα δεν παράγεται. Δεν αγοράζεται. Προσφέρεται μόνο από άνθρωπο σε άνθρωπο.

Κατά τους θερινούς μήνες οι ανάγκες αυξάνονται σημαντικά. Ασθενείς, παιδιά και οικογένειες αγωνιούν καθημερινά για μια μεταγγιση που μπορεί να αποδειχθεί σωτήρια. Με λίγα μόνο λεπτά από τον χρόνο σου, μπορείς να προσφέρεις το πολυτιμότερο δώρο: **τη ζωή.**

Μία αιμοδοσία μπορεί να σώσει έως και τρεις ζωές.

Ως Ροταριανοί, υπηρετούμε τον άνθρωπο και την κοινωνία. Ας γίνουμε όλοι ο άγνωστος ήρωας κάποιου συνανθρώπου μας.

Μπορείς να προσφέρεις αίμα σε οποιοδήποτε νοσοκομείο ή κινητή μονάδα αιμοδοσίας σε όλη την Ελλάδα, δηλώνοντας ότι προσφέρεις αίμα για την **Τράπεζα Αίματος της 2475 Περιφέρειας Διεθνούς Ρόταρυ**, με **κωδικό αναφοράς 12941**.

Παρακαλούμε να ζητήσεις τη βεβαίωση αιμοδοσίας και να την αποστείλεις στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας, ώστε να καταγραφεί η πολύτιμη προσφορά σου.

Σήμερα, με μια απλή πράξη αγάπης, μπορείς να γίνεις η αιτία που κάποιος θα επιστρέψει στην οικογένειά του.



✉ g.a.stavropoulos@gmail.com

📱 6947 107 107 (SMS ή Viber)

Κωδικό αναφοράς **12941**

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΟΜΙΛΩΝ

A) ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΣΤΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ROTAPY (Semi-Annual Report-S.A.R)

Τράπεζα: **Deutsch Bank A.G. (Dusseldorf)**
Αποδέκτης: **Rotary International**
IBAN Αποδέκτου: **DE45 3007 0010 0255 0333 00**
BIC/SWIFT Τράπεζας Αποδέκτου: **DEUTDEDDXXX**
Αποστολή του αποδεικτικού πληρωμής στο email: **eao@rotary.org**

B) ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΣΤΟ ΡΟΤΑΡΙΑΝΟ ΙΔΡΥΜΑ (για PAUL HARRIS FELLOW)

Τράπεζα: **Deutsch Bank A.G. (Dusseldorf)**
Αποδέκτης: **Rotary Foundation**
IBAN Αποδέκτου: **DE51 3007 0010 0255 0200 00**
BIC/SWIFT Τράπεζας Αποδέκτου: **DEUTDEDDXXX**
Αποστολή του αποδεικτικού πληρωμής στο email: **eao@rotary.org**

Γ) ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΣΤΗΝ 2475 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ROTAPY (Συνδρομές Ομίλων)

Τράπεζα: **ALPHA BANK (Σταδίου)**
Αποδέκτης: **Ένωση Ροταριανών Ομίλων 2475 ΠΔΡ**
IBAN Αποδέκτου: **GR8301401010101002002310169**
Αποστολή του αποδεικτικού πληρωμής στο email: **treasurerrd2475@gmail.com**

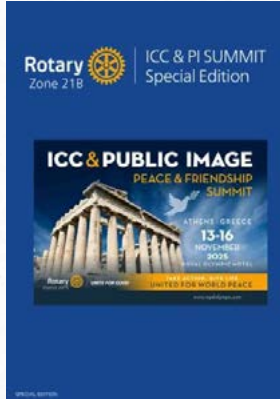
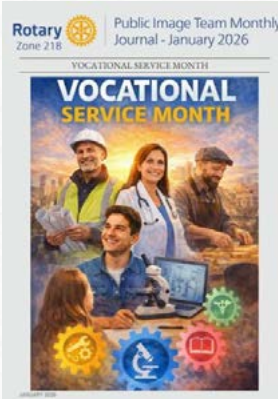
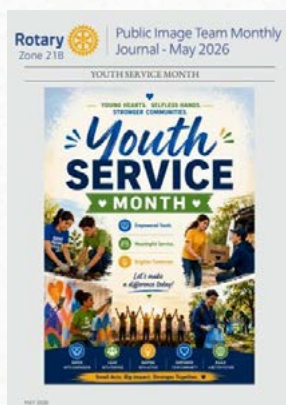
ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΙΚΟΝΑ ΖΩΝΗΣ 21B

Προκειμένου να αναρτώνται οι δράσεις των Ομίλων της Περιφέρειάς μας στο μηνιαίο Ηλεκτρονικό Περιοδικό της Δημόσιας Εικόνας της Ζώνης 21B καθώς και στα κοινωνικά δίκτυα της Ζώνης, θα πρέπει:

οι Ροταριανοί Όμιλοι να αποστέλλουν σύντομο κείμενο στα αγγλικά με 2-3 φωτογραφίες στη Βοηθό Συντονίστρια Δημόσιας Εικόνας Ζώνης 21B (ARPIC) για τους Ροταριανούς Ομίλους, **ροτ. Ελενα Γιαννίκη (elejann@gmail.com)** και οι Όμιλοι Ροταράκτ να αποστέλλουν σύντομο κείμενο **έως 200 λέξεις** με 2-3 φωτογραφίες στη Βοηθό Συντονίστρια Δημόσιας Εικόνας Ζώνης 21B (ARPIC) για τους Ομίλους Ροταράκτ, **ροτ. Φωτεινή Παπαδήμου (foteinipapadimou@hotmail.com)**

Μην το αμελείτε!

Προβάλουμε την Περιφέρειά μας!





MEDICON 2027

GREECE

Carry the Flame.
Inspire. Connect. Create Impact.

MEDICON 2027 Greece is a transformative Mediterranean journey that brings Rotaractors together to connect, collaborate, and create lasting impact. More than a conference, it's an experience that leaves a legacy.



CONCEPT & THEME



CARRY THE FLAME

Inspired by the Olympic flame born in Greece, this theme symbolizes continuity, leadership, ideas, service and friendship across generations.

The real impact begins after the event ends.

EVENT PHILOSOPHY



RECEIVE

Open your mind to new ideas and cultures.



CONNECT

Build meaningful relationships across borders.



REFLECT

Pause, learn, and be inspired by every moment.



CARRY FORWARD

Take the flame home and create positive change.

ATHENS & BEYOND



Historical foundation of democracy & dialogue



Vibrant modern city



Islands & coastal beauty within reach



World-renowned culture & archaeological sites

THE JOURNEY

1

OPENING EXPERIENCE ATHENS



A welcome evening in Athens with stunning views of the Acropolis. A relaxed atmosphere where connections begin naturally.



First impressions that last.

2

MYCENAE & NAFPLION



Explore the ancient civilization of Mycenae and enjoy the charm of Nafplion.



History discovered. Friendships built.

3

GREEK DANCE EXPERIENCE



Traditional Greek dances bring us together through movement, music, and laughter.



Unity, trust and fun.

4

CAPE SOUNION



Sunset at one of Greece's most iconic spots. A moment to pause, reflect, and appreciate.



Reflection. Inspiration.

5

HYDRA & MED PEACE FORUM



On the car-free island of Hydra, we host the MED Peace Forum—real conversations for a better future.



Dialogue. Purpose.

6

ACROPOLIS EXPERIENCE



Walk where democracy began. Connecting ancient values with modern leadership.



Legacy. Leadership.

7

ISLAND CRUISE AGISTRI, MONI & AEGINA



A full-day cruise visiting three beautiful islands. Relax, explore, connect.



Shared moments. Strong bonds.

8

DELPHI & ARACHOVA



Visit the ancient center of the world, then enjoy the hospitality and charm of Arachova.



Reflection. New beginnings.

9

CLOSING EVENING



A memorable celebration honoring the journey and the connections we carry forward.



Celebrate. Remember.

10

CARRY THE FLAME FORWARD



Leave with more than memories—leave with a flame that inspires action and creates impact.



Impact. Beyond borders.

EXPECTED OUTCOMES

- ✓ Stronger intercultural connections
- ✓ Enhanced leadership & collaboration skills
- ✓ Meaningful exchange of ideas
- ✓ Lasting personal & professional relationships
- ✓ Shared commitment to creating impact



MORE THAN AN EVENT— A LEGACY

MEDICON 2027 Greece is not just a gathering. It is a journey of people, purpose, and place.

Together, we will be inspired by history, connected by experiences, and united by the desire to create a better future.

**We don't just attend MEDICON.
We carry the flame.**

WHY ATHENS?



Perfect blend of history, culture, nature & modernity



Easy access to islands and unique destinations



Vibrant city with world-class hospitality

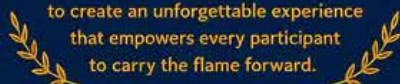


Ideal setting for connection, learning & impact

OUR PROMISE

Every detail of MEDICON 2027 Greece is designed with one goal:

to create an unforgettable experience that empowers every participant to carry the flame forward.



MEDICON
— GREECE —

**MEDITERRANEAN ROOTS.
GLOBAL FRIENDSHIPS.
SHARED FUTURE.**



LET'S CARRY THE FLAME TOGETHER.



ΦΥΤΕΥΟΥΜΕ ΔΕΝΔΡΑ - ΧΑΡΙΖΟΥΜΕ ΟΞΥΓΟΝΟ

Ένα πρόγραμμα στοχευμένης δενδροφύτευσης με παγκόσμιο αντίκτυπο.

Φέτος η Περιφέρεια ξεκίνησε συνεργασία με την Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία, Δένδρα Για Την Ελλάδα. (www.trees4greece.com)

Ο ιδρυτής της και Ροταριανός Γιώργος Ιατρίδης, μέλος του Ροταριανού Ομίλου Αθήνα – Αρμονία, και στην Υποεπιτροπή Προτεραιοτήτων του Ροταριανού Ιδρύματος υπεύθυνος Προστασίας Περιβάλλοντος, έκανε την προσφορά των 10.000 φυτών για την επί τρία χρόνια περιβαλλοντολογική ανάπλαση του πολύπαθους Εθνικού Πάρκου του Δάσους της Δαδιάς στην Λευκίμη Σουφλίου, για λογαριασμό του Rotary, η οποία θα αρχίσει από το συνέδριο στην Αλεξανδρούπολη τον Μάιο του 2027.

Αποστολή της Trees4Greece είναι η εξασφάλιση πόρων για την αγορά θάμνων, δενδρυλλίων και κυρίως ήδη μεγαλωμένων δέντρων προς μεταφύτευση. Στόχο της αποτελεί η επαναφορά της ζωής και της φύσης στις καμένες κι άψιλες περιοχές της Ελλάδας, αλλά και η ενίσχυση του αστικού πρασίνου.

Η Trees4Greece γεννήθηκε το 2023, σε μία περιβαλλοντολογικά δύσκολη περίοδο για την Ελλάδα και τα δάση, με το όραμα του καλύτερου κόσμου για εμάς και τις επόμενες γενιές. Οι λόγοι- κίνητρο για δενδροφύτευση και μεταφύτευση μεγαλωμένων δέντρων είναι:

- Αποκατάσταση και προστασία των τοπίων

- Ενίσχυση του αστικού πρασίνου για την αύξηση του οξυγόνου και στις πόλεις
- Διατήρηση της βιοποικιλότητας
- Η απελευθέρωση των ανθρώπων και πολλών επαγγελματιών (όπως είναι οι αγρότες, τους οποίους επηρεάζει η κλιματική αλλαγή) από τη φτώχεια
- Καθυστέρηση της κλιματικής αλλαγής και της παγκόσμιας υπερθέρμανσης
- Δημιουργία local communities για τη φροντίδα και προστασία των δέντρων
- Συμπλήρωμα των φυσικών πηγών οξυγόνου και πρασίνου με πράσινο.

Η 2475 Περιφέρεια και ο Διοικητής Χαράλαμπος Τιγγινάγκας, σκέφτηκε λοιπόν και προτείνει η φετινή δράση να είναι στοχευμένη.

Έχουν επιλεγεί δύο τοποθεσίες με εμβληματικό παγκόσμιο αντίκτυπο.

Προτεινόμενες τοποθεσίες είναι:

1. Οι Δυτικοί Λόφοι Της Ακρόπολης

Εμβληματικό έργο με παγκόσμια αναγνώριση, που θα αναπαραχθεί από όλα τα παγκοσμίου εμβλεείας ΜΜΕ. Έργο ανάπλασης και που θα συντονισθεί με τον πρόεδρο του Ροταριανού Ομίλου Αθήνα Αρμονία, ροτ. Νικόλα Φουρναράκη, επιτυχημένο Διευθύνοντα Συμβούλου της Εθνικός Κήπος – Μητροπολιτικό Πράσινο, που διαχειρίζεται τους Δυτικούς Λόφους της Ακρόπολης

2. Το Ολυμπιακό Χωριό στον Δήμο Αχαρνών

Το περιβάλλον πράσινο έχει καεί επανειλημμένα. Έργο που επίσης θα έχει διεθνή αναγνώριση και προβολή, λόγω του παγκόσμιου Ολυμπιακού Ιδεώδους.

Η οικονομική συμβολή των Ροταριανών Ομίλων προσδιορίζεται ποσό των €500 και αντιστοιχεί στο «πραγματικό κόστος αγοράς των φυτών».

Το ποσό των €500 αποτελεί τη μέγιστη, οριστική και τελική οικονομική συμμετοχή του κάθε συμμετέχοντα ομίλου για το κάθε έργο. Οποιοδήποτε επιπλέον κόστος προκύψει (π.χ. μεταφορικά, άδειες, εργατικά) βαρύνει αποκλειστικά την ΑΜΚΕ.

Τα δένδρα που θα φυτευτούν θα είναι μεγέθους 1.80-2.50 (κατηγορίας Δ5) μέτρα ύψους, ήδη μεγαλωμένα, με ανεπτυγμένο ριζικό σύστημα, για την αποφυγή μεγάλου ποσοστού θνησιμότητας και για ένα καλύτερα αναγνωρίσιμο αποτέλεσμα.

Οι όμιλοι μπορούν να επιλέξουν σε ποιο από τα δύο έργα θα αποφασίσουν να συνεργαστούν.

Εθελοντές, συνάδελφοι και αντιπρόσωποι ομίλων μπορούν να παρίστανται στις δράσεις, αν και η συνεισφορά τους θα γίνεται αυτόματα γνωστή.

Συντονίστρια του έργου θα είναι η πθΔ Ραχήλ Τοπαλίδου, διότι με την ενέργεια, την οργανωτική της ικανότητα και την εμπειρία της, η δράση θα έχει σίγουρη επιτυχία.



ΦΥΤΕΥΟΥΜΕ ΔΕΝΔΡΑ ΧΑΡΙΖΟΥΜΕ ΟΞΥΓΟΝΟ

Ένα πρόγραμμα στοχευμένης δενδροφύτευσης με παγκόσμιο αντίκτυπο

ΔΥΤΙΚΟΙ ΛΟΦΟΙ ΑΚΡΟΠΟΛΗΣ

Ένα έργο διεθνούς προβολής
δίπλα στο σημαντικότερο
μνημείο της Ελλάδας.

ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΧΩΡΙΟ – ΔΗΜΟΣ ΑΧΑΡΝΩΝ

Αναγέννηση μιας περιοχής
που επλήγη από
επαναλαμβανόμενες πυρκαγιές.

Φυτεύουμε δένδρα για την αποκατάσταση
των ελληνικών οικοσυστημάτων και τη
δημιουργία ενός πιο πράσινου μέλλοντος.

ΓΙΑΤΙ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ;



Αποκαθιστούμε
καμένες
εκτάσεις



Αυξάνουμε
το αστικό
πράσινο



Προστατεύουμε
τη βιοποικιλότητα



Παράγουμε
περισσότερο
οξυγόνο



Συμβάλλουμε
στην αντιμετώπιση
της κλιματικής
αλλαγής

*Μαζί δημιουργούμε
ένα πράσινο αποτύπωμα
που θα μείνει στις επόμενες γενιές.*

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΡΟΤΑΡΙΑΝΩΝ ΟΜΙΛΩΝ

€500
ανά έργο

✓ Καλύπτει το πραγματικό
κόστος αγοράς των φυτών.



Μεγαλωμένα δένδρα
ύψους 1,80–2,50 μ.,
με ανεπτυγμένο ριζικό
σύστημα για υψηλή
επιβίωση και άμεσο
περιβαλλοντικό
αποτέλεσμα.

*“ Δεν φυτεύουμε απλώς δένδρα.
Φυτεύουμε ζωή, ελπίδα και μέλλον. ”*



ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΑΝΑΡΤΗΣΕΩΝ ΣΤΑ SOCIAL MEDIA

Για την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης και τη διατήρηση μιας ενιαίας και επαγγελματικής επικοινωνιακής παρουσίας της 2475 ΠΔΡ, παρατίθενται οι ακόλουθες κατευθυντήριες οδηγίες διαχείρισης και δημοσίευσης περιεχομένου.

Χριστίνα Δρίβα | Ρ.Ο. Πάρινηθα

01. Σκοπός της Σελίδας / Profile

Η επίσημη σελίδα/profile του οργανισμού 2475RID στο Facebook έχει ως σκοπό:

- ✓ Την ενημέρωση του κοινού και των μελών του Rotary για δράσεις, εκδηλώσεις και πρωτοβουλίες
- ✓ Την προώθηση των αξιών και του έργου του οργανισμού
- ✓ Την ενίσχυση της επικοινωνίας με τα μέλη και το ευρύ κοινό

02. Διαχείριση Σελίδας / Profile

- ✓ Η διαχείριση της σελίδας/profile γίνεται αποκλειστικά από εξουσιοδοτημένα άτομα/διαχειριστές που είναι ενεργά μέλη στην 2475ΠΔΡ
- ✓ Οι διαχειριστές ορίζονται από τον εκάστοτε Διοικητή της 2475 ΠΔΡ
- ✓ Κάθε ανάρτηση εκφράζει τη θέση του οργανισμού στα πλαίσια του καταστατικού και των αρχών του Rotary και όχι προσωπικές απόψεις

03. Περιεχόμενο Αναρτήσεων

Οι αναρτήσεις πρέπει να:

- ✓ Είναι σχετικές με τον σκοπό και τις δραστηριότητες του οργανισμού
- ✓ Είναι ακριβείς, τεκμηριωμένες και σαφείς
- ✓ Διατηρούν επαγγελματικό και ευγενικό ύφος
- ✓ Σέβονται προσωπικά δεδομένα και πνευματικά δικαιώματα

Επιτρέπονται:

- ✓ Ανακοινώσεις εκδηλώσεων, επιστολές διοικητή κλπ
- ✓ Φωτογραφικό υλικό, reels, videos από δράσεις
- ✓ Ενημερωτικά και εκπαιδευτικά posts, θέμα του μήνα,
- ✓ Συνεργασίες με άλλους ομίλους υπο την αιγίδα της 2475ΠΔΡ και χορηγίες

04. Συχνότητα Αναρτήσεων

- ✓ Οι αναρτήσεις πραγματοποιούνται με συνέπεια (ενδεικτικά 2–4 φορές την εβδομάδα)

- ✓ Σε περιόδους αυξημένων δράσεων μπορεί να αυξάνεται η συχνότητα αναρτήσεων

05. Διαχείριση Σχολίων & Μηνυμάτων

Τα σχόλια είναι ευπρόσδεκτα εφόσον διατηρούν κόσμιο και σεβαστό τόνο

Δεν επιτρέπονται:

- ✗ Σχόλια με υβριστικό ή προσβλητικό περιεχόμενο
- ✗ Ρατσιστικά, σεξιστικά ή επιθετικά σχόλια
- ✗ Spam ή διαφημίσεις τρίτων

Οι διαχειριστές διατηρούν το δικαίωμα διαγραφής σχολίων και αποκλεισμού χρηστών

06. Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

- ✓ Δεν δημοσιεύονται προσωπικά δεδομένα χωρίς συναίνεση
- ✓ Φωτογραφίες ατόμων χρησιμοποιούνται μόνο με σχετική άδεια
- ✓ Τηρείται η ισχύουσα νομοθεσία περί προστασίας προσωπικών δεδομένων.

07. Οπτική Ταυτότητα & Ύφος

- ✓ Χρησιμοποιείται ενιαία γραμμή (branding) σε εικόνες και γραφικά
- ✓ Το ύφος είναι θετικό, ενημερωτικό και επαγγελματικό
- ✓ Αποφεύγονται πολιτικές ή δικαστικές τοποθετήσεις

08. Έγκριση Περιεχομένου

- ✓ Το περιεχόμενο αφορά δράσεις, έργα, ενημέρωση της 2475ΠΔΡ προς τα μέλη της
- ✓ Σημαντικές αναρτήσεις εγκρίνονται πριν τη δημοσίευση από τον Διοικητή
- ✓ Σε περιπτώσεις ευαίσθητων θεμάτων απαιτείται συνεννόηση με τη ομάδα και τον Διοικητή.

09. Διαχείριση Κρίσεων

Σε περιπτώσεις αρνητικών σχολίων ή κρίσεων:

- ✓ Αποφεύγονται πάντα δημόσιες αντιπαραθέσεις
 - Σε σπάνια περίπτωση που για κάποιο λόγο αποφασισθεί να δοθεί απάντηση θα πρέπει να:
 - ο Απαντά μόνο εξουσιοδοτημένος διαχειριστής
 - ο Διατηρείται ψύχραιμος και επαγγελματικός τόνος

10. Αναθεώρηση / τροποποίηση Κανονισμού

Οι παρούσες οδηγίες δύνανται να αναθεωρούνται ή να τροποποιούνται οποτεδήποτε κρίνεται αναγκαίο από τον εκάστοτε Διοικητή της 2475 ΠΔΡ, με σκοπό την εναρμόνιση με το πνεύμα του Rotary και τη συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία.

11. Δημιουργία & Διαχείριση Λογαριασμού Instagram

- ✓ Σε περίπτωση δημιουργίας επίσημου λογαριασμού Instagram
- ✓ Ο λογαριασμός θα φέρει την ίδια ονομασία (brand name) με την επίσημη σελίδα/profile στο Facebook, διασφαλίζοντας ενιαία ταυτότητα και αναγνωρισιμότητα.
- ✓ Θα είναι διασυνδεδεμένος (linked) με τη σελίδα/profile στο Facebook, ώστε να επιτυγχάνεται συντονισμένη επικοινωνία και παράλληλη δημοσίευση περιεχομένου όπου κρίνεται σκόπιμο.
- ✓ Η διαχείρισή του θα γίνεται από τα ίδια εξουσιοδοτημένα άτομα/διαχειριστές.
- ✓ Θα εφαρμόζεται το ίδιο πλαίσιο λειτουργίας, κανόνων και πολιτικής αναρτήσεων, όπως ορίζεται στον παρόντα κανονισμό.

Για περαιτέρω πληροφορίες ή διευκρινίσεις σχετικά με τις παρούσες οδηγίες και τη διαχείριση των επίσημων λογαριασμών κοινωνικής δικτύωσης της 2475 ΠΔΡ, μπορείτε να επικοινωνείτε στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: socialmedia2475@gmail.com

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ | ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ

Κινητοποίηση στην 2475 Περιφέρεια του Διεθνούς Ρόταρυ, σημαίνει κάτι πολύ περισσότερο από μια απλή προσπάθεια δραστηριοποίησης – ενεργοποίησης των μελών μας. Σημαίνει απόφαση να απελευθερωθούμε από νοοτροπίες και συνήθειες που μας κρατούν στάσιμους· να ξεπεράσουμε εμπόδια που περιορίζουν την εξέλιξή μας και να αναλάβουμε δράση για να ενισχύσουμε την επίδρασή μας στον κόσμο γύρω μας.

Στόχος μας είναι να διευρύνουμε την εμβέλειά μας στην κοινωνία, ώστε το μήνυμά μας να φτάσει σε περισσότερους ανθρώπους. Να ενισχύσουμε τη φωνή και την παρουσία μας στις τοπικές κοινότητες. Να εμπνεύσουμε νέα μέλη να ενταχθούν στους Ομίλους μας και να ενθαρρύνουμε τα ήδη υπάρχοντα μέλη μας να συμμετέχουν πιο ενεργά και ουσιαστικά στις δράσεις και τις πρωτοβουλίες μας.

Η κινητοποίηση δεν είναι απλώς μια ιδέα, αλλά η αναγκαιότητα να γίνουμε πιο ευέλικτοι, πιο ανθεκτικοί, πιο έτοιμοι να ανταποκριθούμε στις διαρκώς μεταβαλλόμενες προκλήσεις της εποχής μας. Να αναζητούμε συνεχώς νέες ιδέες, να υιοθετούμε

καινοτομίες και να ενισχύουμε τη δυναμική του Ρόταρυ, προκειμένου να φέρουμε ουσιαστική και διαρκή αλλαγή.

Για να πετύχουμε αυτούς τους στόχους, χρειαζόμαστε σαφές πλάνο. Χρειαζόμαστε στρατηγική, μετρήσιμους στόχους και συγκεκριμένες ενέργειες. Δεν αρκεί μόνο η πρόθεση. Απαιτείται ένα σχέδιο δράσης με περιεχόμενο, προοπτική και όραμα. Αυτό ακριβώς μας προσφέρει το Διεθνές Ρόταρυ μέσα από το επίσημο Σχέδιο Δράσης του. Μας παρέχει το πλαίσιο, τα κατάλληλα εργαλεία και την κατεύθυνση για να κάνουμε τη διαφορά. Όχι θεωρητικά, αλλά στην πράξη.

Χαράλαμπος Τσιγγινάγκας

Χαράλαμπος Τσιγγινάγκας
Διοικητής 2026-2027
2475 Περιφέρεια Δ.Ρ.



www.district2475.gr/sxedio-drasis/

ΑΦΗΝΟΥΜΕ ΔΙΑΡΚΕΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ

Στόχοι, Δράσεις & Χρονοδιάγραμμα Επιτροπών - 2475
Περιφέρεια Διεθνούς Ρόταρυ | 2026-2027

Εισαγωγή

Κάθε ροταριανή περίοδος είναι μια νέα ευκαιρία - όχι απλώς να κάνουμε το καλό, αλλά να το κάνουμε καλύτερα, πιο οργανωμένα, πιο αποτελεσματικά. Το έντυπο που κρατάτε στα χέρια σας δεν είναι ένα απλό κατάλογος δράσεων. Είναι η δέσμευσή μας: μια σαφής εικόνα του τι θέλουμε να πετύχουμε κατά την περίοδο 2026-2027, με ποιον τρόπο θα το πετύχουμε και με ποια χρονική πειθαρχία.

Ο Πρόεδρος του Διεθνούς Ρόταρυ Yinka H. Babalola επέλεξε ως κεντρικό μότο της περιόδου τη φράση **«Create Lasting Impact»** - Αφήνουμε Διάρκες Αποτύπωμα στον Κόσμο. Δεν είναι απλώς μια έμπνευση. Είναι προσανατολισμός, πυξίδα και υπόσχεση, ταυτόχρονα. Κάθε επιτροπή, κάθε δράση, κάθε συνεργασία αυτής της χρονιάς ευθυγραμμίζεται με αυτή την κατεύθυνση.

Η κινητοποίηση που ζητούμε δεν ξεκινά από έξω. Ξεκινά από μέσα μας - από εκείνη την εσωτερική αφύπνιση που κάθε μέλος νιώθει όταν θυμάται γιατί επέλεξε το Ρόταρυ. Όταν νιώθει ότι ανήκει σε κάτι μεγαλύτερο από τον εαυτό του. Και όταν αποφασίζει, συνειδητά, να γίνει η αλλαγή που επιθυμεί να δει στον κόσμο.

Οι επιτροπές της 2475ης Περιφέρειας, υπό την καθοδήγηση του Διοικητή, αναλαμβάνουν φέτος με σαφή οράματα, συγκεκριμένους στόχους και ρεαλιστικά χρονοδιαγράμματα. Κάθε δράση έχει νόημα. Κάθε προσπάθεια μετριέται. Στο τέλος της χρονιάς, θα επιστρέψουμε σε αυτές τις σελίδες όχι για να απολογηθούμε, αλλά για να αποτιμήσουμε, να γιορτάσουμε και να μάθουμε.

Γιατί αυτό που μας διακρίνει ως Ροταριανούς δεν είναι μόνο η πρόθεση - είναι το αποτύπωμα που αφήνουμε. Ένα διαρκές αποτύπωμα στις κοινότητες που υπηρετούμε, στα μέλη που εμπνέουμε, στον κόσμο που οραματιζόμαστε καλύτερο.

**Αυτή είναι η χρονιά μας.
Ας την ζήσουμε αντάξια.**

Χαράλαμπος Τιγγινάγκας

Χαράλαμπος Τιγγινάγκας
Διοικητής 2026-2027
2475 Περιφέρεια Δ.Ρ.



www.district2475.gr/committees/

ΥΛΙΚΟ ΡΟΤΑΡΙΑΝΟΥ ΕΤΟΥΣ 2026 – 2027



01. ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ | ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ

<https://district2475.gr/sxedio-drasis/>

<https://bit.ly/3Sp0W3d>



02. Επιτροπές

Στόχοι, Δράσεις &
Χρονοδιάγραμμα Επιτροπών

<https://district2475.gr/committees/>

<https://bit.ly/4ttUU18>



03. Βοηθοί Διοικητές

<https://district2475.gr/assistant-governors/>

<https://bit.ly/4kykFJp>



04. Επισκέψεις

<https://district2475.gr/visits/>

<https://bit.ly/4tpdkji>



05. Υλικό επισκέψεων

<https://district2475.gr/visit-resources/>

<https://bit.ly/4ceudqK>



06. Εκδηλώσεις

<https://district2475.gr/events/>

<https://bit.ly/4to7zIT>



07. Αξιωματούχοι Ομίλων 2026-27

Στοιχεία επικοινωνίας των Αξιωματούχων.
Ονόματα, θέσεις, τηλέφωνα και e-mail.

Google-Drive

<http://bit.ly/4v0P07b>



Rotary International Convention 2027

26-30 June 2027 | Barcelona, Spain

Create lasting impact · Connect. Discover. Inspire.

Five days of inspiration, fellowship, and service at the Rotary International Convention 2027.
Join us in Barcelona to take action with leaders from all continents.

Registration opens 17 September 2026.

Details on convention.rotary.org.



**CREATE
LASTING
IMPACT**

Rotary
District 2475



ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ GO

www.district2475.gr

Οι Ροταριανοί που θα λάβουν το παρόν εγχειρίδιο, παρακαλούνται να κάνουν αποκλειστική χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτό, για το σκοπό που έχει συνταχθεί, δηλαδή την επικοινωνία μεταξύ των μελών της Περιφέρειας 2475.

